

The logo for CEPSA, consisting of the word "CEPSA" in a bold, purple, sans-serif font, set against a light blue circular background. The background of the entire page is a vibrant, abstract composition of overlapping organic shapes in shades of purple, teal, light blue, green, and pink.

CEPSA

# REPORTE SUSTENTABLE

CENTRAL PROGRESO,  
S.A. DE C.V.

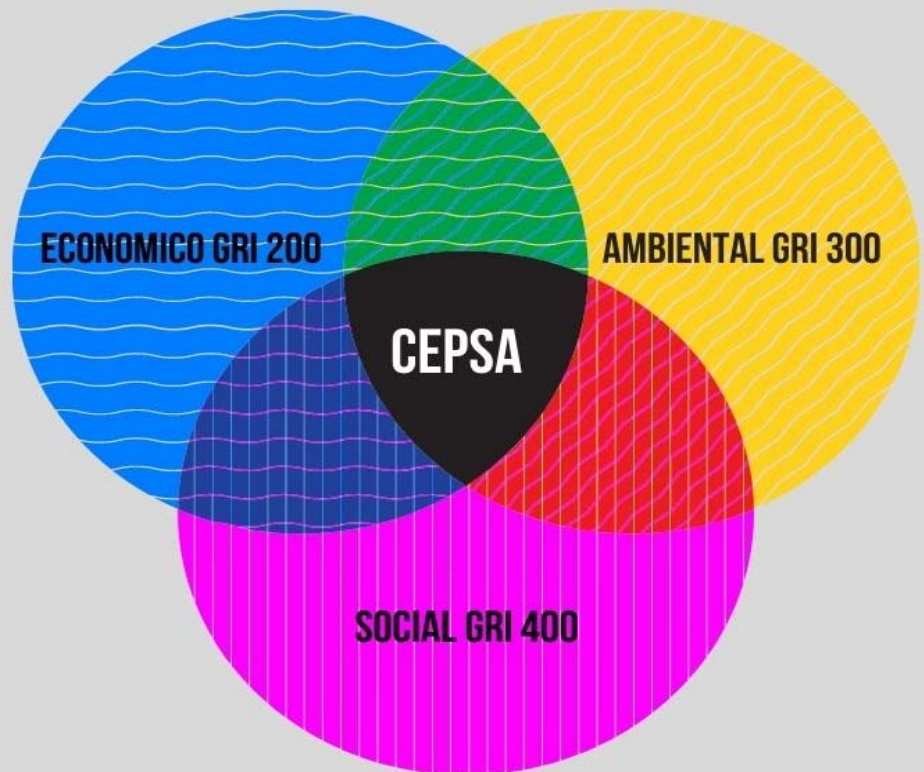
15/DICIEMBRE/2022



**CEPSA**

"NUESTRA AZUCAR NO ES AZUCAR DE OTRO COSTAL, ES AZUCAR DE CENTRAL".

**ESTANDARES  
TEMATICOS  
GRI**





# CARTA DE LA GERENCIA

Central Progreso es una empresa que a lo largo de 90 años ha sido centro de desarrollo y polo económico en la región del centro de Veracruz, que beneficia a los productores de caña que se encuentran ubicados en siete municipios donde se cultiva la caña de azúcar... Ayudamos con el procesamiento de su producto y con ello se generan empleos directos e indirectos con una derrama económica importante para el sostenimiento de miles de familias.

Se dice fácil ; sin embargo es una tarea ardua, de mucho esfuerzo, por parte de los accionistas, los trabajadores, las partes interesada inherente o pertinentes a la organización, todos dentro de su justa dimensión realizan actividades que cristalizan la Misión y la Visión de Central Progreso, siempre logrando la sostenibilidad y sustentabilidad de nuestro entorno.

Nos adherimos al Pacto Global Red México y le damos seguimiento a la gestión de Empresa Socialmente Responsable, porque estamos convencidos de que tenemos que tener propósito en este sentido, sentido de pertenencia a los procesos del Cuidado de las personas alineando los Estándares Laborales; para ello se articulan áreas como: seguridad Industrial, salud ocupacional, para darle la atención y el cuidado a nuestro personal.

Cuidado del Medio Ambiente, donde se instala desde hace muchos años un área denominada Ecología, la cual realiza los registros ambientales del suelo agua y aire y es quien lleva la relación interinstitucional con las dependencias estatales y federales en materia ambiental. Se trabaja en la economía circular de nuestros subproductos y hemos logrado colocar certificados de energía limpia.

Los derechos humanos de las personas son prioritarios y se monitorean por el área de gestión de talentos o recursos humanos con el apoyo de la responsable de ESR, estamos atentos a la escucha de las quejas que si hubiere, se atenderá.

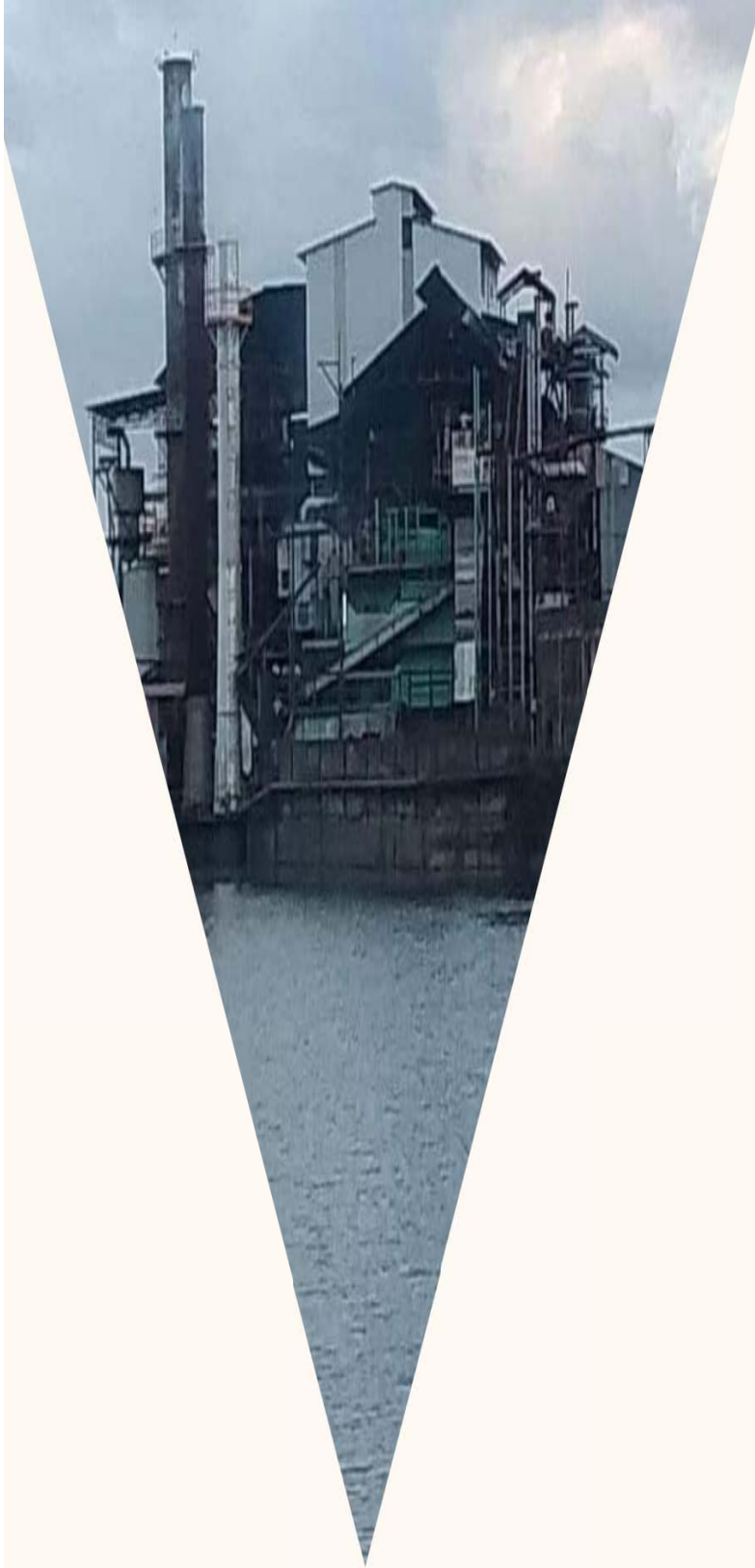
Así mismo el módulo de Anticorrupción son llevados dentro de la organización con la participación del comité de compras, estrategias de venta con alianzas inter grupales para colocar nuestro producto al mejor precio, la detección y seguimiento de la mesa de dirección con la política del "Deber Ser" y cumpliendo con las auditorías de carácter estatal y federal en diferentes materias, las cuales han sido satisfactorias.

Creemos en la visión del Pacto Mundial y nos satisface estar dentro de las 29,000 empresas de los 179 países participantes para lograr #NEGOCIOS SUSTENTABLES.

Como punto final; nuestro agradecimiento a todas y todos los que intervenimos dentro y fuera de Central Progreso, para hacer; con acciones sustentables un verdadero cambio en la Industria Azucarera.

ATENTAMENTE:  
M.C RAFAEL RIVERA AGUILAR.  
GERENTE.





# ALCANCE Y COBERTURA.

El presente reporte de Sustentabilidad es anual, comprendiendo el periodo: diciembre 2021 /diciembre 2022, dirigido a nuestros grupos de interés, el cual abarca las practicas realizadas para las operaciones de la elaboración de azúcar estándar.

Así mismo reportamos nuestras estrategias de sustentabilidad, logros, retos, programas y el desempeño en las cuatro áreas temáticas:

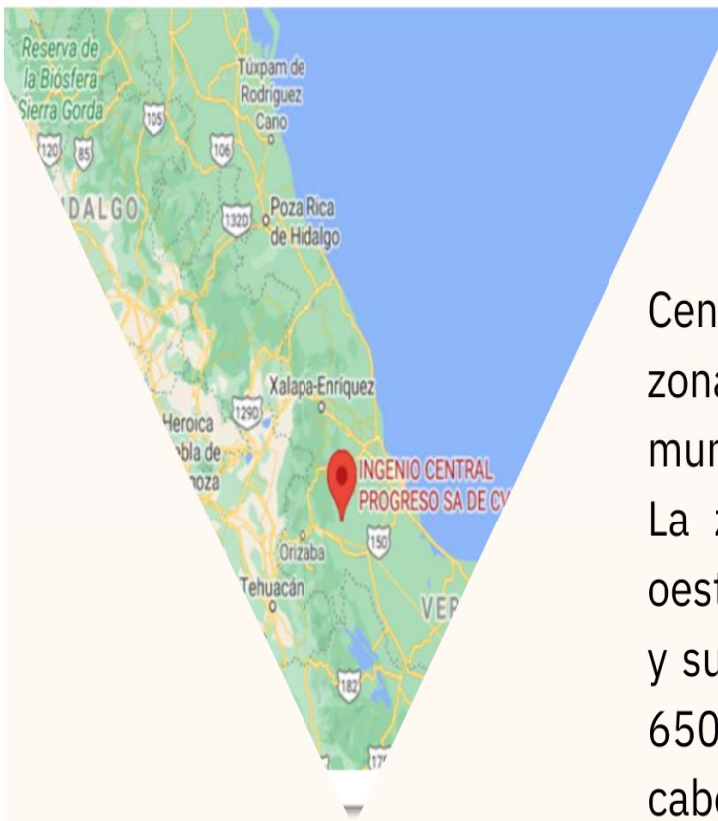
- ❖ Derechos laborales
- ❖ Mano de obra
- ❖ Medio ambiente
- ❖ Anticorrupción

El informe está disponible en la página del Pacto Mundial de las Naciones Unidas: <http://unglobalcompact.org/participant/> y en la página web de Central Progreso, [www.cepsa.com.mx](http://www.cepsa.com.mx).

# UBICACION GEOGRAFICA

Central Progreso, S.A. de C.V., está ubicada en la zona cañera del alto Papaloapan, dentro del municipio de Paso del Macho, Veracruz.

La zona de abastecimiento del ingenio, limita al oeste por la sierra de Atoyac y se extiende al noreste y sur hacia la llanura costera, a una altitud de 300-650 metros sobre el nivel del mar, a 2.5 Km. de la cabecera municipal con acceso por dos caminos que se derivan en la carretera estatal Córdoba, Veracruz – Paso del Macho, Ver.



**CENTRAL  
PROGRESO,  
S.A DE C.V**



# ESTRATEGIA EMPRESARIAL

## POLITICA DE INOCUIDAD

“En Central Progreso estamos comprometidos en la satisfacción del cliente, produciendo azúcar estándar inocua que cumpla con los requisitos legales y reglamentarios buscando la mejora continua del Sistema de Gestión de la Inocuidad Alimentaria.



FTO-AG-PS-06

VER-04

## VISION 2025

Central Progreso S.A de C.V será uno de los ingenios líderes a nivel nacional en recuperación de azúcar, con un bajo costo de producción, aprovechando la integración grupal de todos los recursos.



## MISION

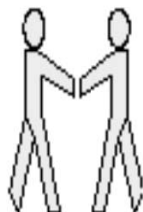
Producir Azúcar estándar con el compromiso y participación de las partes interesadas que ayuden a mejorar nuestro proceso.

### ORGANIZACIONALES



ATENCIÓN  
SENSIBILIDAD  
CONFIANZA

### RELACIONALES



LEALTAD  
HONESTIDAD  
COMUNICACIÓN

### FORMALES



RESPECTO  
RESPONSABILIDAD  
DISCIPLINA

# DECLARACIÓN DE VALORES

“Me honro al trabajar en Central Progreso con orden y transparencia para generar resultados que nos benefician a todos.”

**Honradez:**

La honradez constituye una cualidad humana que consiste en comportarse y expresarse con sinceridad y coherencia.

**Orden:**

Es la colocación de las cosas en su lugar correspondiente. Bajo otro punto de vista, el orden no es únicamente una acción inteligente, sino todo aquello que funciona de una determinada manera.

**Transparencia:**

Es la cualidad de transparente (que puede verse a través de él, que es evidente o que se deja adivinar).



## MATRIZ DE OBJETIVOS DE INOCUIDAD

OBJETIVO	META	METRICA
Satisfacción al Cliente	Satisfacción en un mínimo de 92% Mensual	(Total de puntuación en encuesta/número máximo de puntos en encuesta)100
Evaluación de Prerrequisitos	85% Mensual total	Promedio en el cuestionario de Verificación mensual de prerrequisitos.
Área Blanca	85% Mensual	Promedio en el cuestionario de Verificación mensual de prerrequisitos aplicables a estas áreas.
Área Gris	83% Mensual	
Área Negra	80% Mensual	
Desempeño de los PCC	0.01% por bulto (96%)	Máximo 0.5 g por bulto de 50 kg durante ciclo de zafra
Control de Producto Potencialmente no Inocuo	100% Mensual	(PPNI Reprocesado Mensual/PPNI Detectado Mensal) *100
Partículas metálicas (Hierro)	* Máximo 10.00 ppm	Resultado determinado por Laboratorio Externo 2 veces ciclo Zafra
Plomo	* Máximo 0.50 ppm	
Arsénico	* Máximo 1.00 ppm	
Mesófilos aerobios	* Máximo 20 UFC/g	
Hongos	* Máximo 10 UFC/g	
Levaduras	* Máximo 10 UFC/g	
Salmonela	* Ausente en 25g	
E. Coli	* Menor a 3 NMP/g	

FTO-AG-AG-15

VER-06

\* Referenciado a la NMX-F-084- SCFI-2004 INDUSTRIA AZUCARERA. ESPECIFICACIONES. AZÚCAR ESTÁNDAR

\*\* Exceptuando el azúcar de la primera producción (PRO-CT-BO-04)

U.I.- Unidades lcumsa.

ppm.- Partes por millón.

UFC/g.- Unidades formadoras de colonias por gramo

NMP.- Número más probable



# NUESTRO PRODUCTO

Central progreso, elabora azúcar estándar bajo el cumplimiento de la NORMA Oficial Mexicana NOM-251-SSA1-2009, Prácticas de higiene para el proceso de alimentos, bebidas o suplementos alimenticios y la NOM-084-SCFI-2004 INDUSTRIA AZUCARERA - AZÚCAR ESTÁNDAR - ESPECIFICACIONES (CANCELA A LA NOM-084-1991) SUGAR INDUSTRY - SUGAR STANDARD – SPECIFICATIONS.



**TRANSPORTE.-** Transportado en unidades exclusivas para azúcar de preferencia cajas cerradas.

**ALMACENAMIENTO.-** Debe almacenarse en lugares herméticos, secos, limpios y que estén protegidas contra plagas.

**VIDA DE ANAQUEL.-** 2 años en condiciones adecuadas de almacenamiento.

**USO INTENCIONADO.-** Consumo domestico (Abarrotes).

**GRUPO VULNERABLE.-** Consumo restringido por control médico en personas diabéticas y consumo prohibido en personas intolerantes a la sacarosa.

## AZUCAR ESTÁNDAR

Zafra: 2020 / 2021

Contenido Neto: 50 kg

Consumir preferentemente antes de:

Abril del 2023

“Consérvese en un lugar limpio y seco”

### INFORMACIÓN NUTRIMENTAL

Tamaño de la porción	100 g.	
Contenido Energético por envase	200,000 (Kcal)	850,000 (KJ)
Contenido Energético en 100g	400 (Kcal)	1700 (KJ)
Carbohidratos	0 g	
Grasas	0 g	
Proteínas	0 g	
Sodio	0 mg	
Fibra dietética	100 g	
Almidón	90	

# ACTIVOS INTANGIBLES

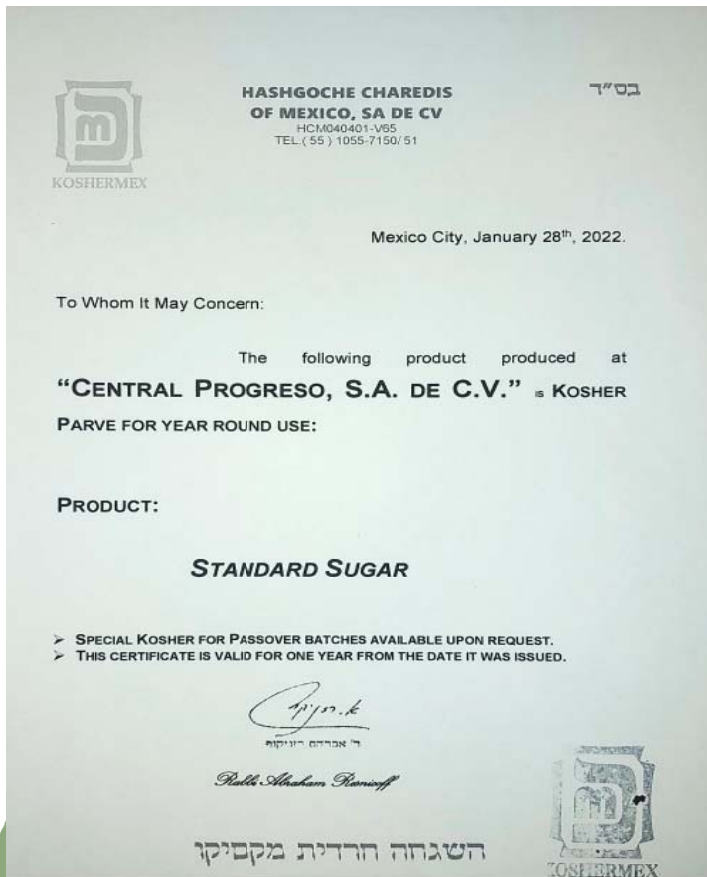


Certificado ISO  
22000:2018

El cual brinda a nuestros  
clientes seguridad sobre la  
inocuidad de nuestro producto.



CERTIFICADO KOSHER  
AÑO 2022

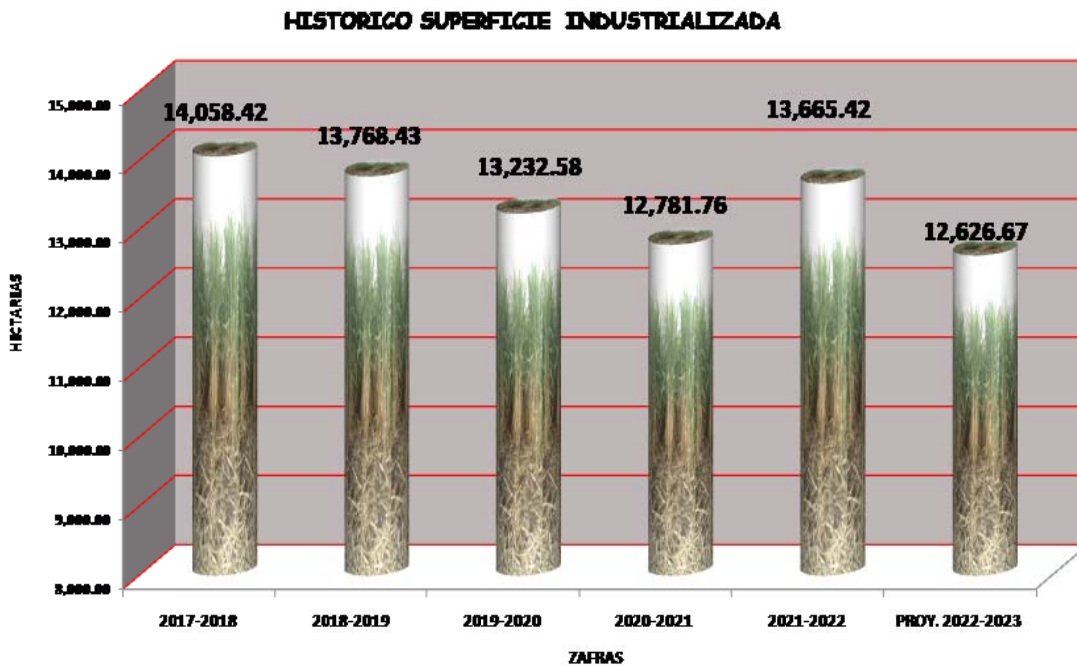


El cual garantiza a los  
consumidores que la  
elaboración de nuestro  
producto e ingredientes  
que contienen cumple con  
la política de  
alimentos Kosher, además  
es indicador de que el  
producto cumple con  
estrictas normas de  
limpieza, pureza y calidad.

Central Progreso, S.A de C.V, (Grupo la Margarita), fundado en 1932 es una industria que se dedica a convertir la materia prima (caña) en un producto final (azúcar).

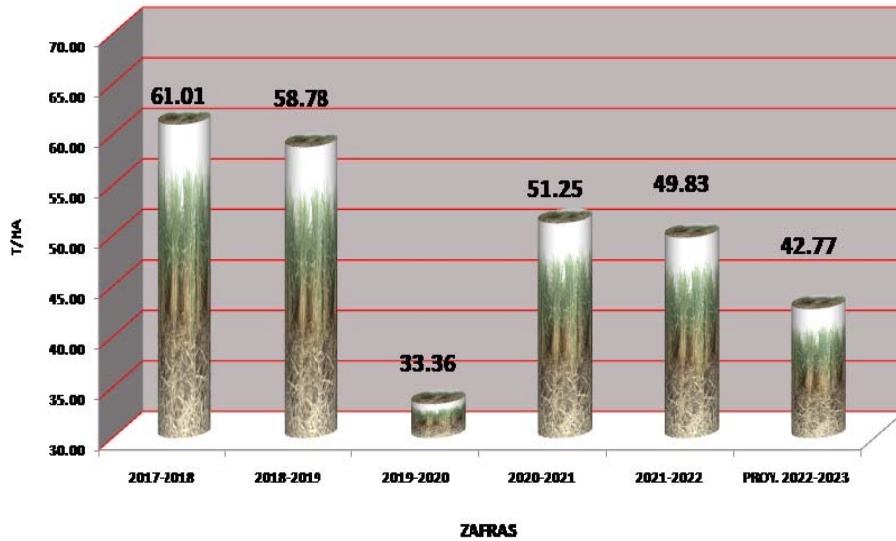
Central progreso, incide de forma importante en la ciudad de Paso del Macho, Ver, en el impacto socio-económico, con una derrama económica en los meses en que la industria se encuentra en la época de Zafra (es el tiempo de duración de la cosecha y el procesamiento de la caña de azúcar), Reparación (es dar mantenimiento a la fabrica para poder moler).

## SUPERFICIE: 12,626 Ha.

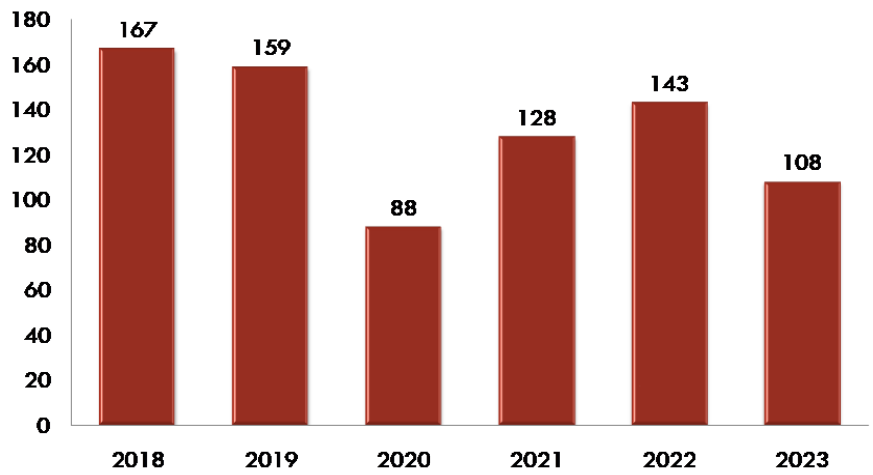


# RENDIMIENTO AGRICOLA: 42.77

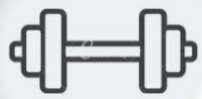
HISTORICO DE RENDIMIENTO EN CAMPO



# DIAS DE ZAFRA: 108



# Análisis FODA



## Fortalezas

Atributos y recursos internos que respaldan un resultado exitoso.



## Oportunidades

Factores externos que la empresa puede capitalizar o utilizar en su beneficio.



## Debilidades

Disminución de la materia prima.



## Amenazas

Factores externos que podrían comprometer el éxito de la empresa.



## MEDIDAS DE PREVENCIÓN ANTE COVID-19.

Seguimos trabajando de manera activa para garantizar la seguridad y el bienestar del nuestro personal, a través del cumplimiento de nuestra política de seguridad, en la cual se involucra a proveedores, visitantes, cañeros, contratistas y colaboradores.

Como base los lineamientos de prevención y atención a COVID-19, la contextualización de los lineamientos de las autoridades (IMSS autoridad sanitarias, STPS autoridad laboral).

Teniendo la participación y la responsabilidad compartida entre las gerencias del ingenio, el sindicato, la Comisión Mixta Única (CMU), los representantes de los productores de caña, para dar seguimiento a las medidas sanitarias dentro de las instalaciones del ingenio y en el corte de la caña de azúcar.

Dentro del ingenio se realiza la siguiente rutina para dar el acceso al personal:

- Toma de temperatura
- Arco sanitizante
- Uso de cubre bocas
- Desinfección de transporte ya áreas de trabajo
- Barreras físicas para separar a los trabajadores en el área de comedor
- Colocación de tapetes sanitizante.



## EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE



### COMPETITIVIDAD RESPONSABLE

Se promueve e impulsa para buscar la calidad y productividad de la empresa.



### VALORES: PRINCIPIOS DE ORDEN, TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD.

Combatir interna y externamente practicas de corrupción, desempeñarnos en base al código de ética de la empresa.



### ESQUEMAS DE LIDERAZGO PARTICIPATIVO

Solidario, actitud de servicio y de respeto a los derechos humanos y dignidad de nuestros grupos de interés.



### TRABAJO SEGURO

Tomando acciones que provean y mantengan los lugares de trabajo seguro y saludables para disponer de un medio ambiente de trabajo adecuado.



### MEDIDAS PREVENTIVAS

En los procesos de operación y desarrollar actividades que contribuyan a una cultura ecológica, en beneficio del medio ambiente.



### PROGRAMAS DE SALUD

Colaborar mediante programas que impulsen un desarrollo y mejoramiento en la calidad de vida.



### CAUSAS SOCIALES

Participar en causas sociales encaminado a un bienestar social.



### INVERSION DE RECURSOS

Invertir recursos para el desarrollo en temas de educación salud y promoción para un mejor medio ambiente.



### ALIANZAS

Participación a través de alianzas en la difusión y atención de temas sociales de interés publico.



### SECTORES INVOLUCRADOS

Interacción con todos los sectores involucrados para en beneficio colectivo.

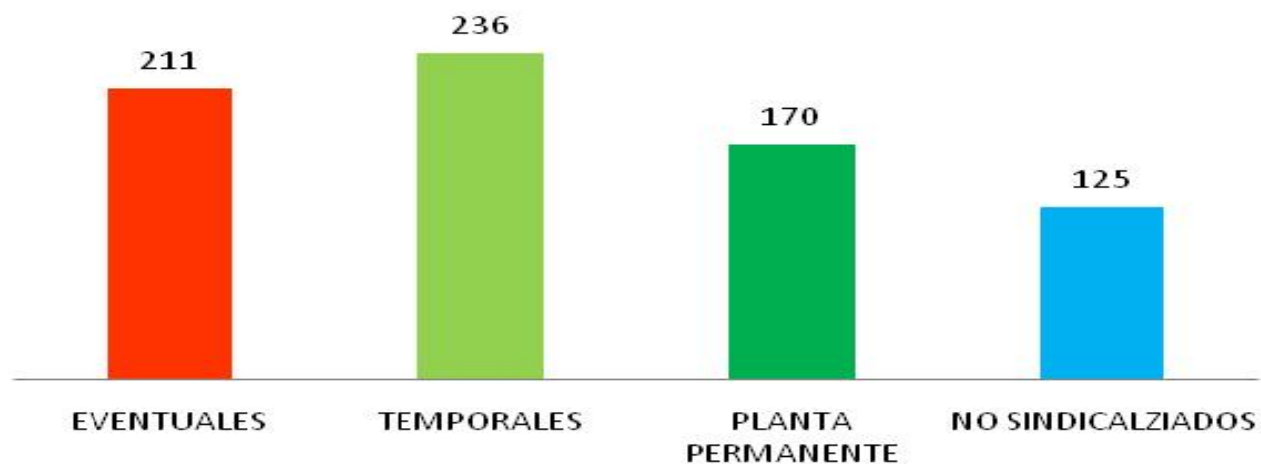
The background features a large, horizontal, brown brushstroke with irregular, feathered edges. On the right side, a dark green triangle points towards the center. On the left side, a medium green triangle points towards the center. Both green triangles have thin black outlines. The word "ECONÓMICO" is centered within the brown brushstroke.

**ECONÓMICO**

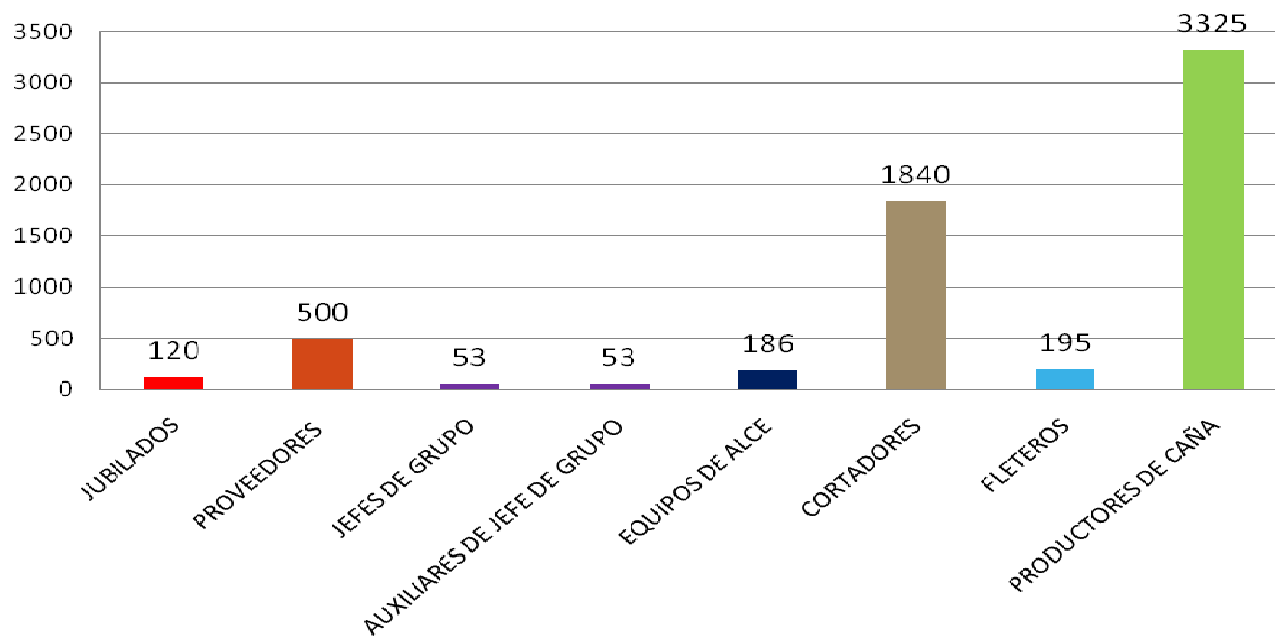


## CENTRAL PROGRESO INCIDE DE FORMA IMPORTANTE EN EL IMPACTO SOCIO-ECONOMICO.

### EMPLEOS DIRECTOS



### EMPLEOS INDIRECTOS



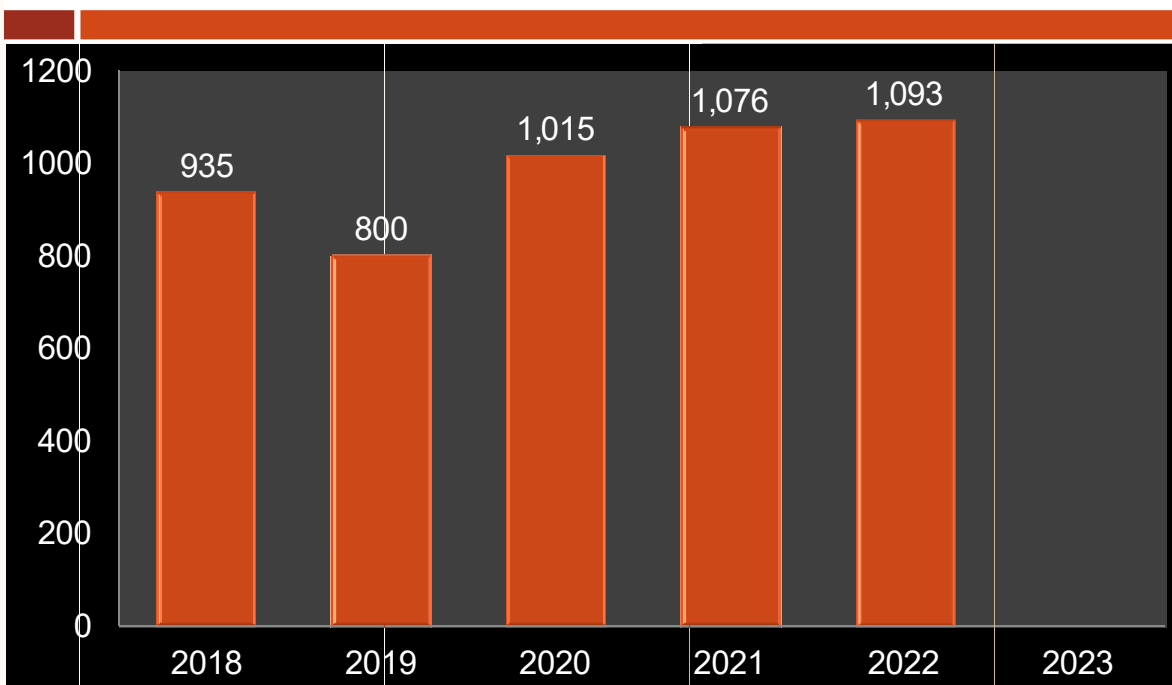


# CEPSA

"Nuestra azúcar no es azúcar de otro costal, es azúcar de central"

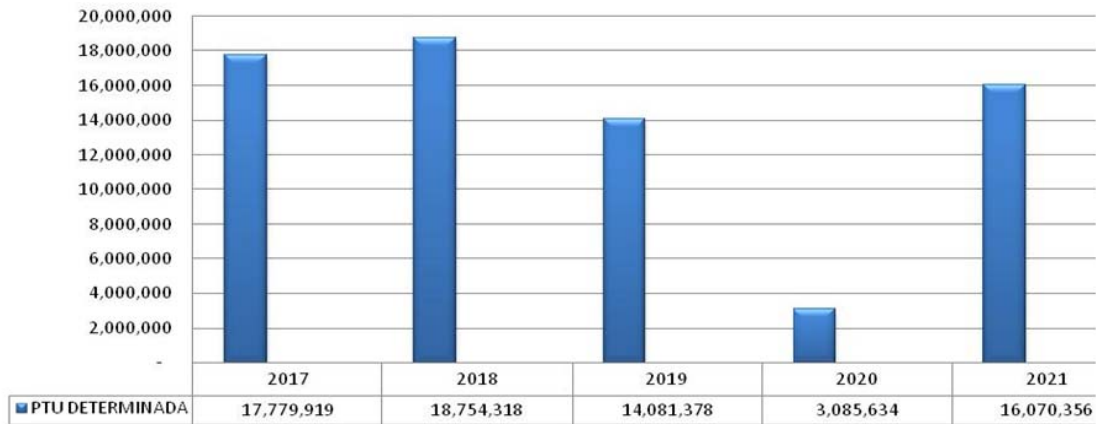


## PRECIO DE MATERIA PRIMA \$/t



# EFFECTO: PRODUCTIVIDAD - UTILIDAD

## CENTRAL PROGRESO, S.A. DE C.V. PTU GENERADAS POR EJERCICIO



Conceptos con los cuales los trabajadores reciben recurso económico.

**SUELDOS**  
**SALARIOS**  
**MEDIAS HORAS DE ALIMENTOS**  
**TEMPERATURAS**  
**PREMIO POR PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA**  
**DESPENSA FAMILIAR**  
**GASTOS FUNERARIOS**  
**FONDO DE AHORRO**  
**NACIMIENTOS**  
**MATRIMONIOS**  
**RECREACION FAMILIAR**

**BONO DE PRODUCTIVIDAD**  
**UTILES ESCOLARES**  
**PTU**  
**VACACIONES**  
**AGUINALDO**  
**PENSIONES /JUBILACIONES**  
**DESCANSOS TRABAJADOS**  
**BANDA DE GUERRA**  
**UNIFORMES DEPORTIVOS**  
**BECAS DE EXCELENCIA**  
**FONDO ESTUDIANTIL**

También son beneficiados con los permisos de salida para atender problemas familiares, asuntos escolares, actividades en escuelas con sus hijos.

La relación laboral con los colaboradores sindicalizados se regula bajo un contrato colectivo, denominado **CONTRATO LEY**, el personal sindicalizado está afiliado a la sección 46.

## TRABAJADORES CUBIERTOS POR UN CONTRATO.

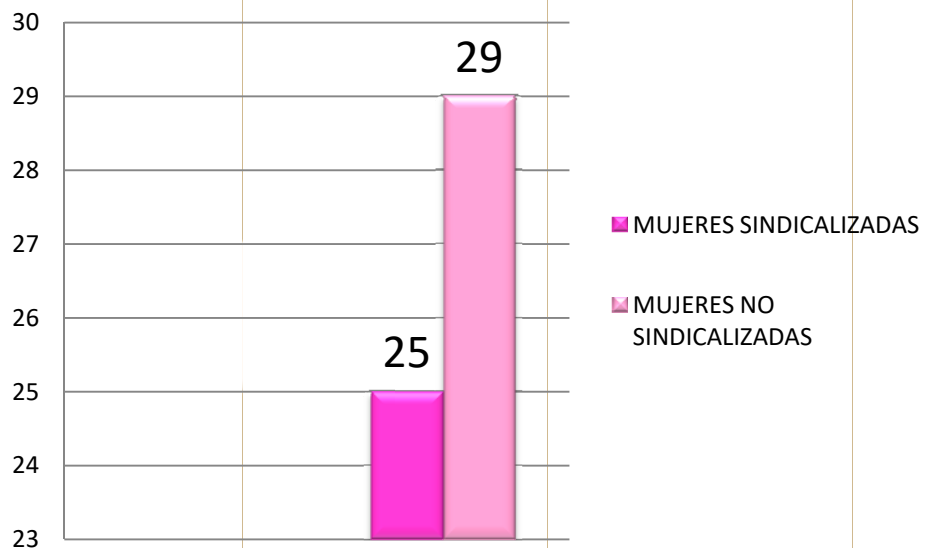
617



## PROMEDIO DE EDAD DE LOS TRABAJADORES.



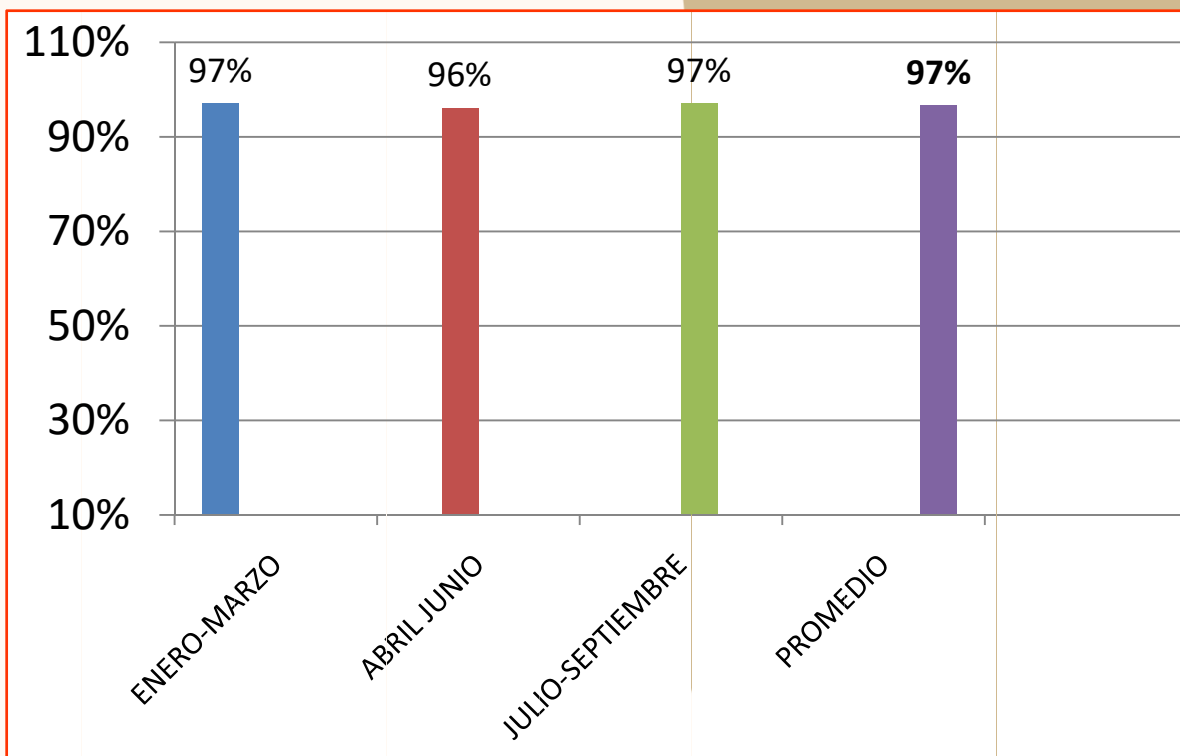
La equidad de género permite brindar a las mujeres y a los hombres las mismas oportunidades, condiciones y formas de trato, sin dejar a un lado las particularidades de cada uno de ellos.



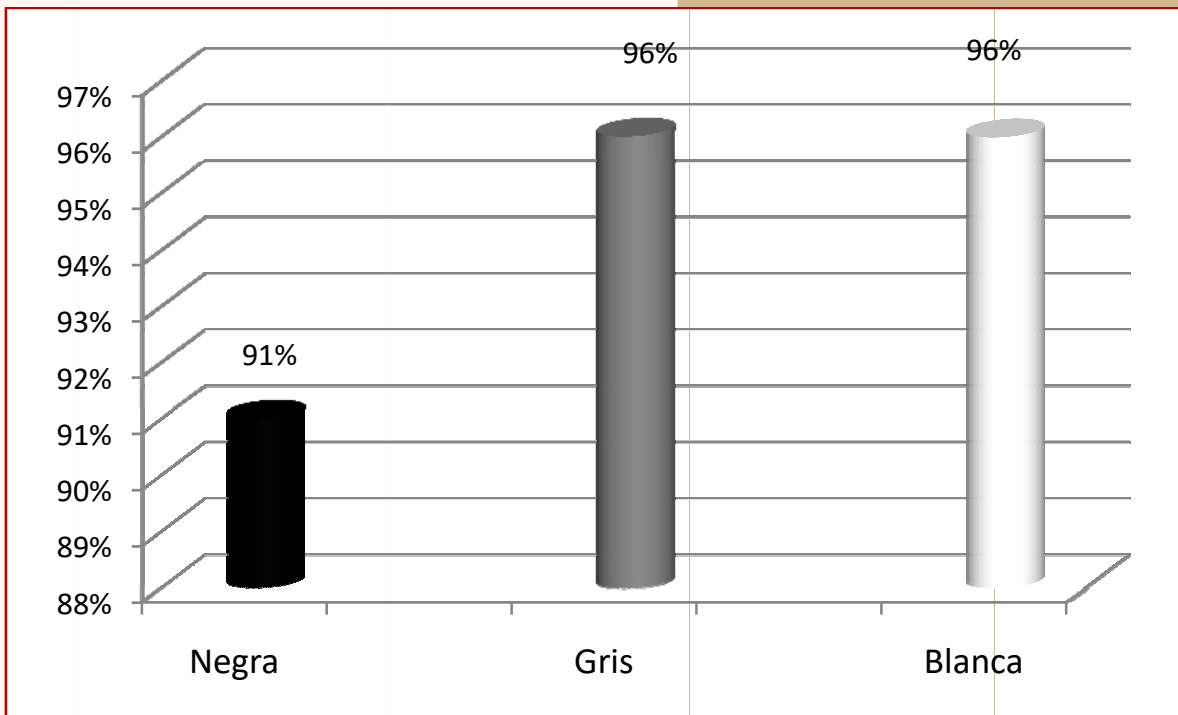
# Responsabilidad Sobre el Producto.

Realizamos un producto alimenticio granulado, derivado de la extracción de la caña de azúcar, con un color ICUMSA, obtenido de un proceso de Clarificación, Evaporación y Cristalización constituido esencialmente por cristales sueltos de sacarosa, nuestro producto este certificado por las siguientes normas: NORMA Oficial Mexicana NOM-251-SSA1-2009, Prácticas de higiene para el proceso de alimentos, bebidas o Suplementos alimenticios. ISO 22000: 2005 Sistemas de gestión de la inocuidad de los alimentos - Requisitos para cualquier organización en la cadena alimentaria. KOSHERMEX.

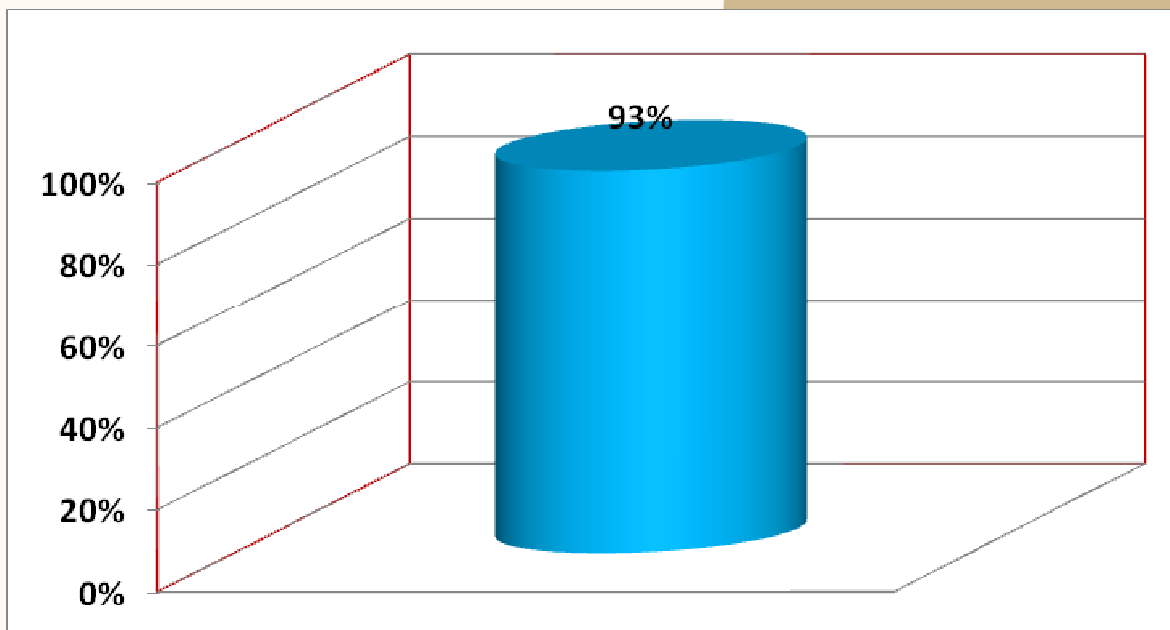
Realizamos cada trimestre una encuesta de satisfacción de nuestros clientes.



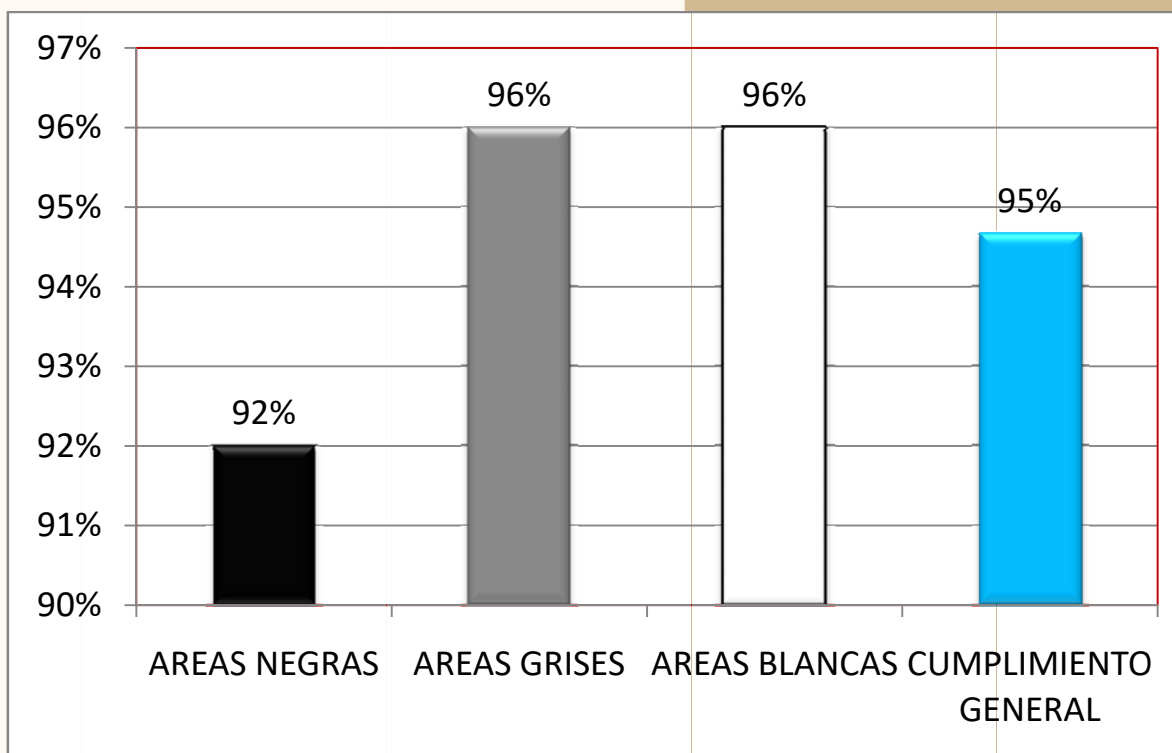
## INDICADOR DE AREA BLANCA, GRIS Y NEGRA (DICIEMBRE 2021)



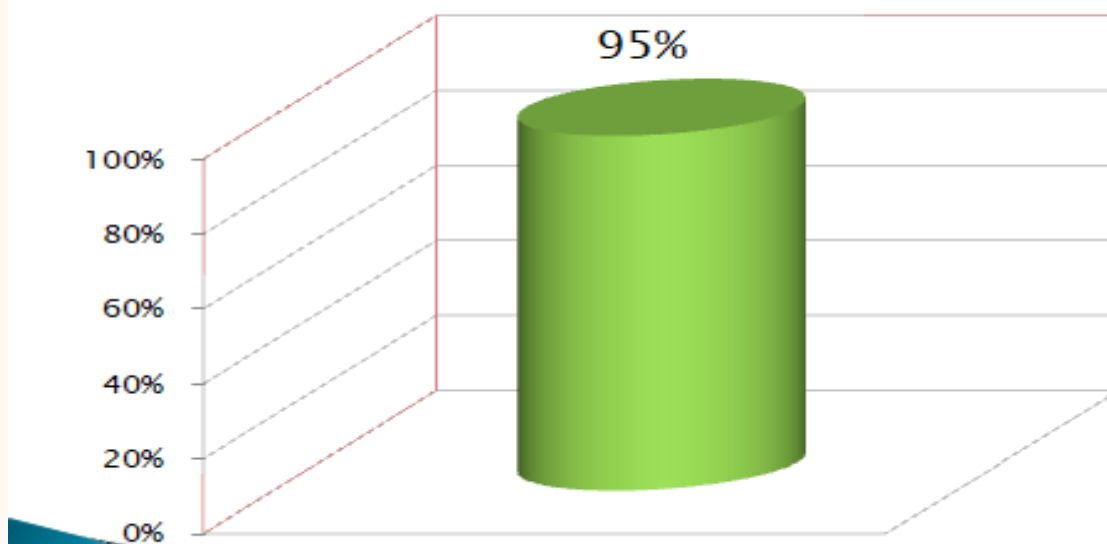
## CUMPLIMIENTO GENERAL DE ZAFRA DICIEMBRE 2021



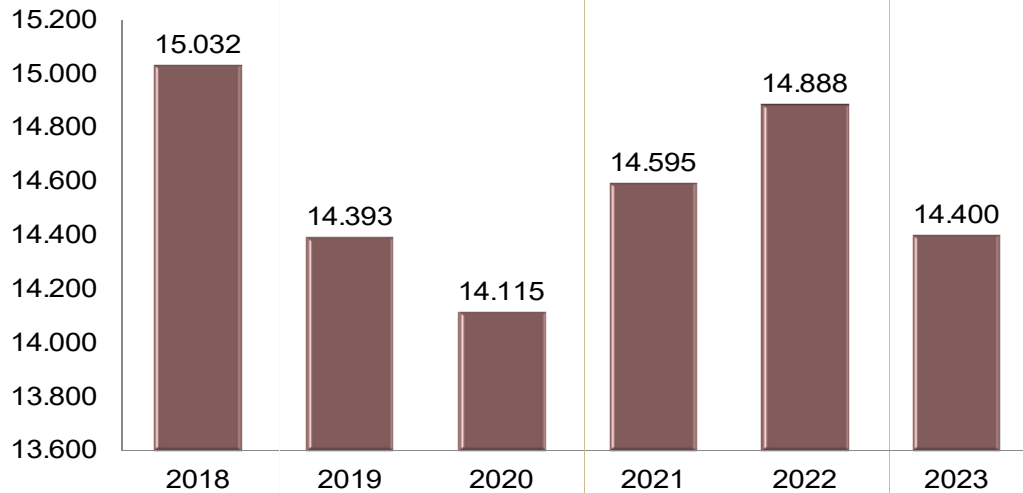
## INDICADOR DE AREA BLANCA, GRIS Y NEGRA (DICIEMBRE 2022)



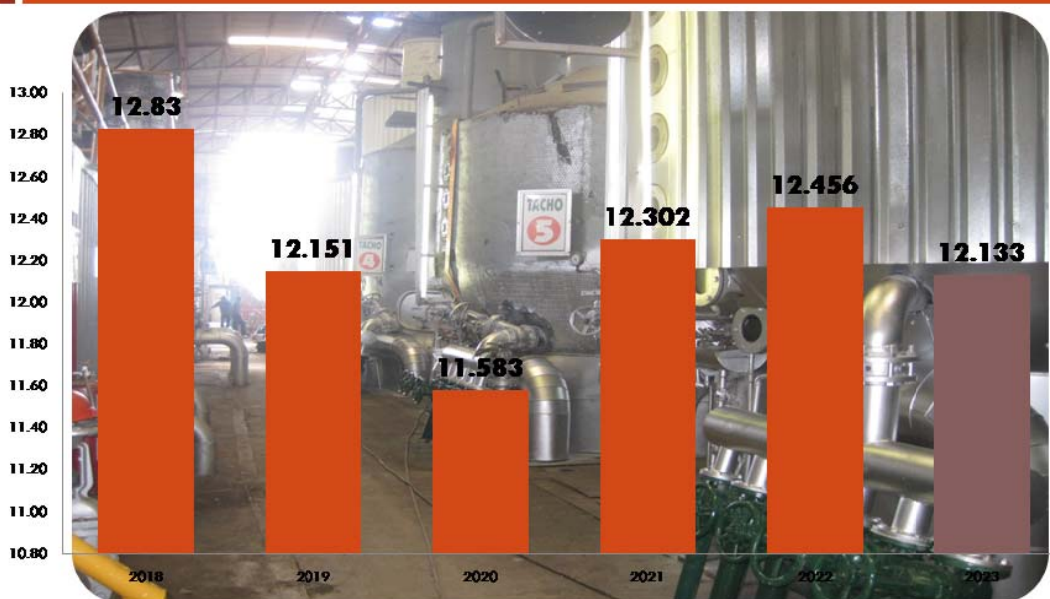
## CUMPLIMIENTO GENERAL ENERO ZAFRA 2022



## SACAROSA % CAÑA: 14.400

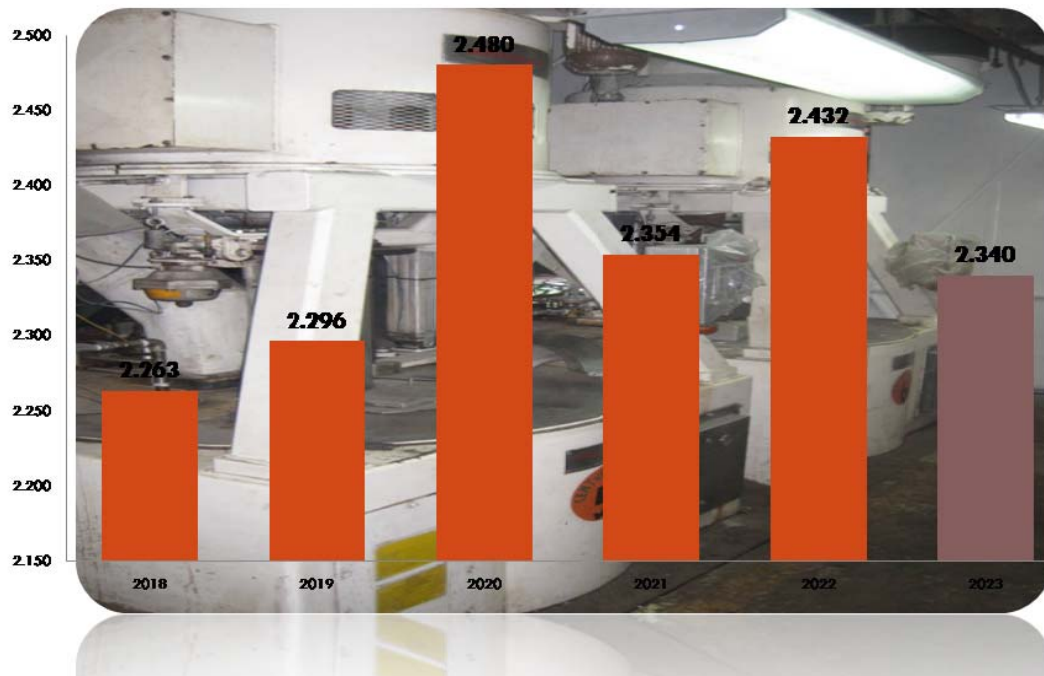


## RENDIMIENTO FISICO DE FABRICA: 12.133%

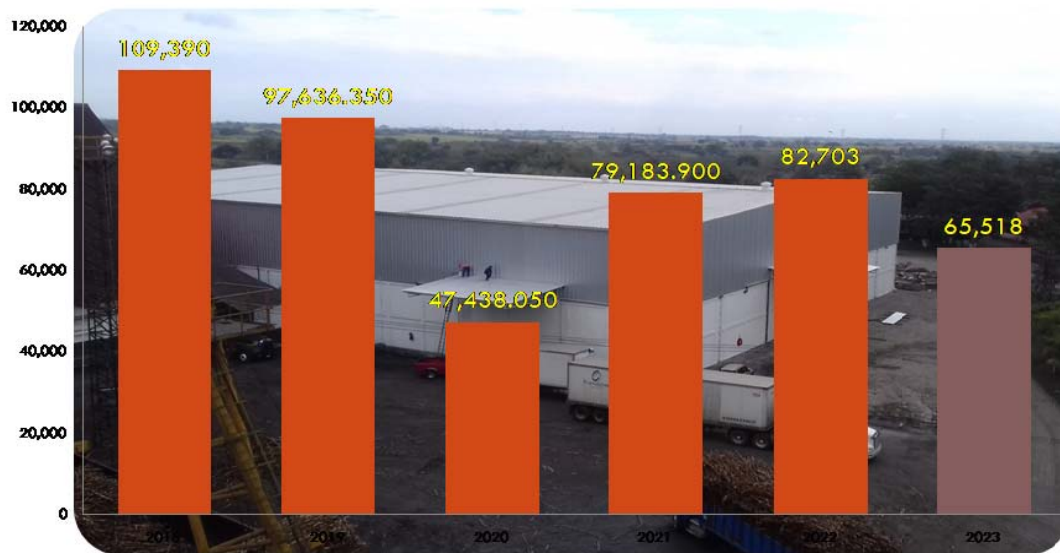




## PERDIDAS TOTALES: 2.340%



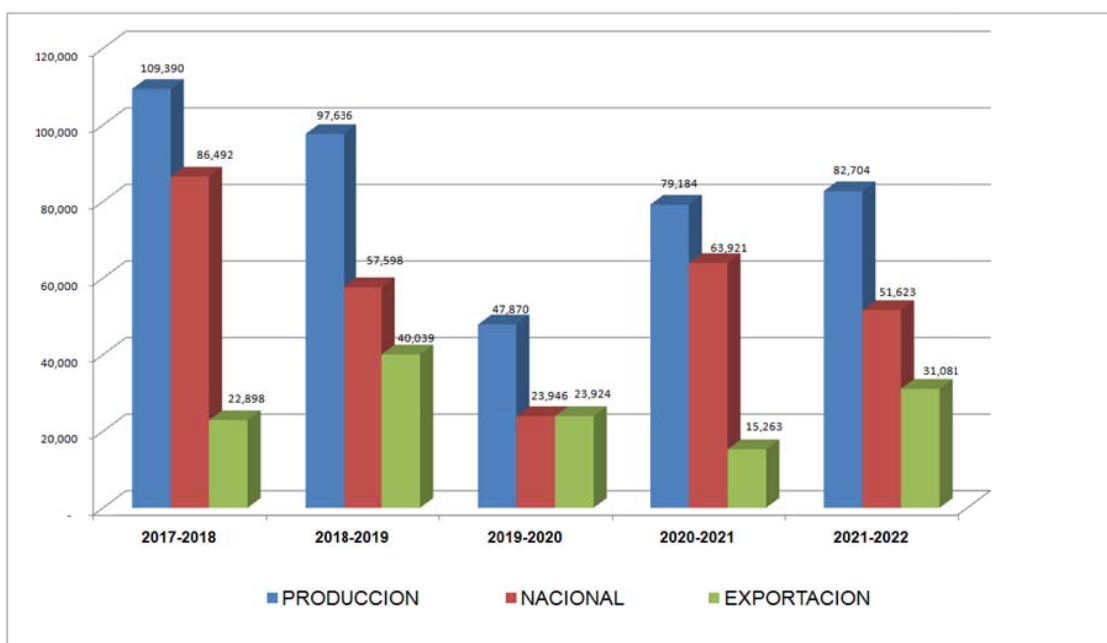
## PRODUCCIÓN DE AZÚCAR: 65,518 t



# EFICIENCIA EN FABRICA: 83.750%



## MERCADO AZUCAR VETA NACIONAL Y EXPORTACIÓN





**MANO DE  
OBRA**

SE LLEVA A CABO EL PROGRAMA DE CAPACITACION QUE SE DESARROLLA TOMANDO COMO PARTIDA LA DETECCION DE NECESIDADES DE CAPACITACION, LA PLANEACION DE LOS CURSOS, LA IMPLEMENTACION Y LA EVALUACION DE LOS MISMOS.

LOS TRABAJADORES CALIFICADOS, SON AQUELLOS QUE RECIBEN LA CAPACITACION PARA DESARROLLAR SUS LABORES DE MANERA EFICAZ.

ELIMINACION DE DISCRIMINACION EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACION.

➤ SE GESTIONO UN CURSO DE MECANICA EXCLUSIVAMENTE PARA PURAS MUJERES.



MECANICA BASICA	
PARTICIPANTES	HRS/CAPACITACION
20	30
TOTAL HRS/CAP	<b>600</b>

**MANTENIMIENTO A REDUCTORES DE VELOCIDAD**

PARTICIPANTES	HRS/CAPACITACION
8	60
<b>TOTAL HRS/CAP</b>	<b>480</b>



**ALINEACION DE EJES**

PARTICIPANTES	HRS/CAPACITACION
11	15
<b>TOTAL HRS/CAP</b>	<b>165</b>



<b>CONTABILIDAD AZUCARERA</b>	
<b>PARTICIPANTES</b>	<b>HRS/CAPACITACION</b>
12	30
<b>TOTAL HRS/CAP</b>	<b>360</b>



<b>MATTO A INTERCAMBIADORES DE VAPOR</b>	
<b>PARTICIPANTES</b>	<b>HRS/CAPACITACION</b>
<b>9</b>	<b>60</b>
<b>TOTAL HRS/CAP</b>	<b>540</b>

ELECTRICIDAD BASICA	
PARTICIPANTES	HRS/CAPACITACION
15	40
TOTAL HRS/CAP	<b>600</b>



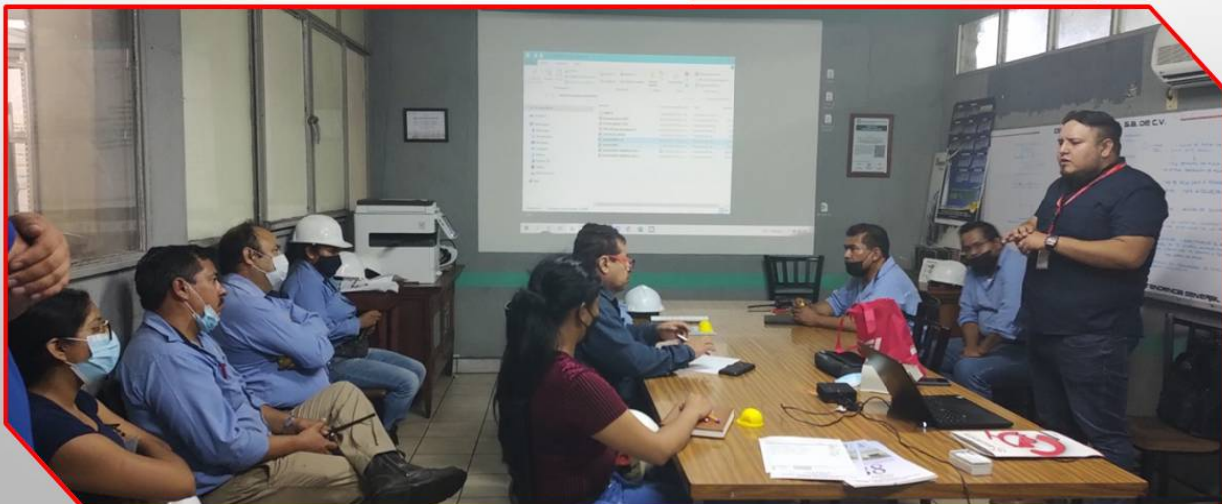




PLATICAS SALUD OCUPACIONAL	
PARTICIPANTES	HRS/CAPACITACION
560	1
TOTAL HRS/CAP	<b>560</b>



MANTTO Y TIPO DE VALVULAS	
PARTICIPANTES	HRS/CAPACITACION
10	2
TOTAL HRS/CAP	<b>20</b>





<b>BASICO DE MAGNETISMO</b>	
<b>PARTICIPANTES</b>	<b>HRS/CAPACITACION</b>
7	2
<b>TOTAL HRS/CAP</b>	<b>14</b>



<b>CONTRA INCENDIOS</b>	
<b>PARTICIPANTES</b>	<b>HRS/CAPACITACION</b>
30	4
<b>TOTAL HRS/CAP</b>	<b>120</b>





<b>LUBRICACION</b>	
<b>PARTICIPANTES</b>	<b>HRS/CAPACITACION</b>
<b>10</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL HRS/CAP</b>	<b>10</b>



<b>SOLDADURA</b>	
<b>PARTICIPANTES</b>	<b>HRS/CAPACITACION</b>
<b>19</b>	<b>20</b>
<b>TOTAL HRS/CAP</b>	<b>380</b>



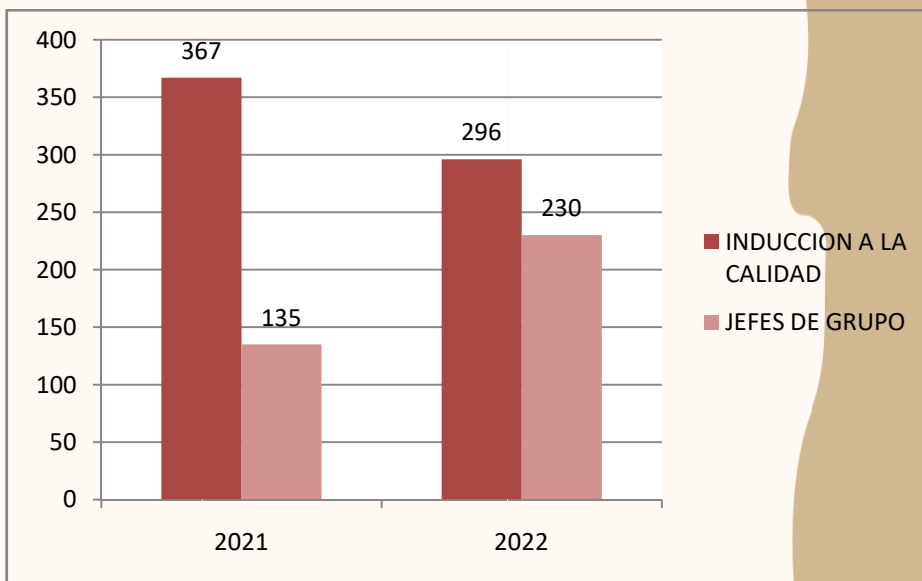


VEHICULO DE EMERGENCIA	
PARTICIPANTES	HRS/CAPACITACION
16	16
TOTAL HRS/CAP	<b>256</b>



No	CURSO/PLATICA	PARTICIPANTES	HORAS CAPACITACION	TOTAL HRS/CAP
1	MECANICA BASICA	20	30	600
2	ALINEACION DE EJES	11	15	165
3	CONTABILIDAD AZUCARERA	12	30	360
4	MANTENIMIENTO A REDUCTORES DE VELOCIDAD	8	60	480
5	ELECTRICIDAD BASICA	15	40	600
6	PLATICAS SALUD OCUPACIONAL	560	1	560
7	MANTENIMIENTO Y TIPO DE VALVULAS	10	2	20
8	BASICO DE MAGNETISMO	7	2	14
9	SERVICIO, REPARACION Y MANTENIMIENTO A INTERCAMBIADORES DE VAPOR	9	60	540
10	LUBRICACION	10	1	10
11	CONTRAINCENDIO	30	4	120
12	SOLDADURA	19	20	380
13	OPERACION DE VEHICULO DE EMERGENCIA	16	16	256
<b>TOTALES</b>				<b>4105</b>

# CURSO DE IMPLEMENTACION DEL SISTEMA SATELITAL DE NUTRICION DEL CULTIVO DE CAÑA DE AZUCAR.



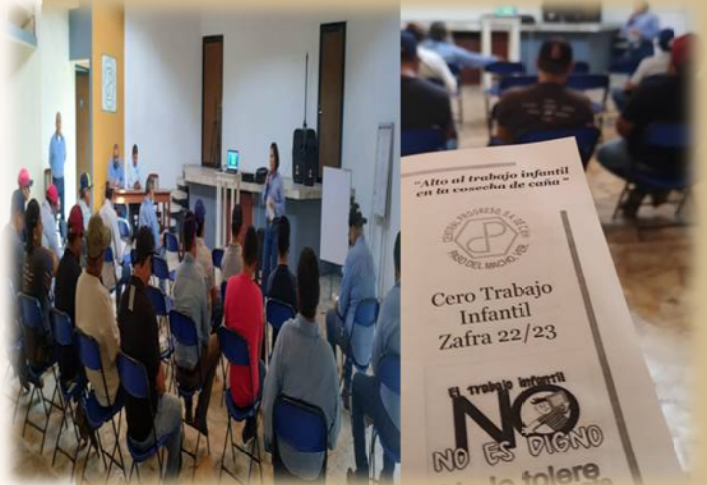
**Se realizaron 3 reuniones de pre liquidación con una asistencia de 367 productores a pesar de la suspensión de las reuniones por la contingencia sanitaria por COVID-19, se tuvo buena respuesta por parte de los productores.**

**Por impacto de la contingencia por COVID -19 se suspendieron las pláticas a productores en pre liquidación pero se tuvo capacitación a los cortadores de caña en los frentes de corte sobre el tema de uso de equipo de protección contra el COVID-19 teniendo una cobertura de 23 grupos de cosecha con aproximadamente 700 personas entre cortadores, jefes de grupo, auxiliares y personal de apoyo.**

## CERO TRABAJO INFANTIL.

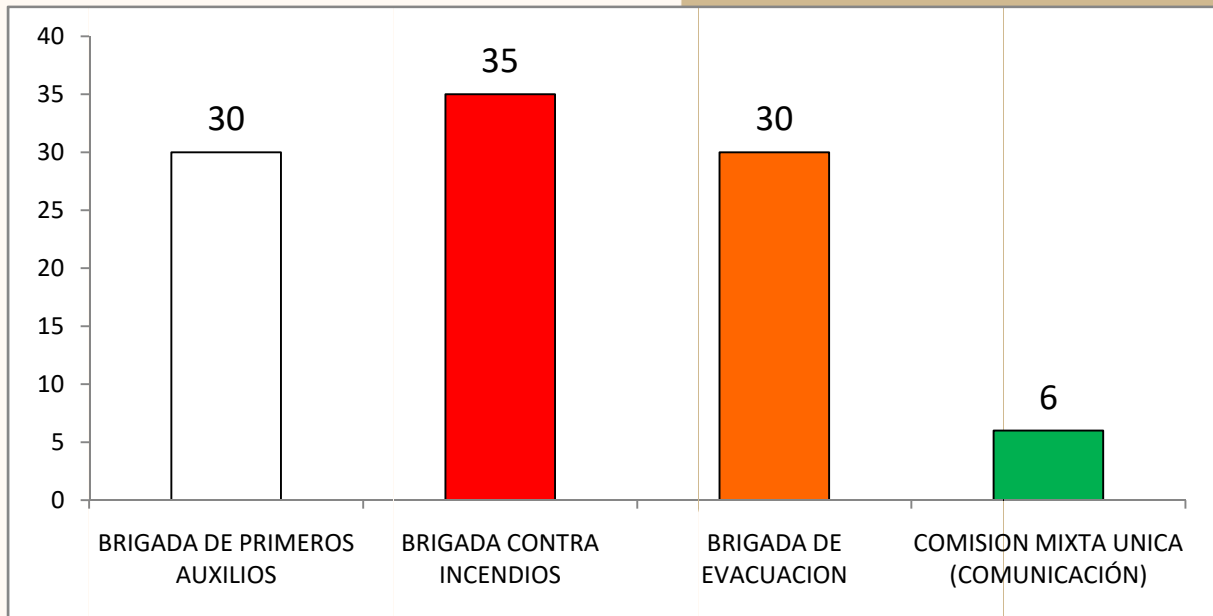
La contratación de menores de edad, no es una práctica que se realice en Cepsa, por lo que ayudamos a contribuir en erradicar con nuestros grupos de interés (jefes de grupo) la contratación de menores para la cosecha de la caña de azúcar.

Dentro de las actividades realizadas para contribuir en este punto es la verificación en sitio de que no hay menores de edad en el corte de caña, antes del inicio de la zafra se reúnen a los jefes de grupo para platicas sobre cosecha de la caña, seguridad del trabajador y contratación de personal, además de llevar un registro diario en el área de campo.



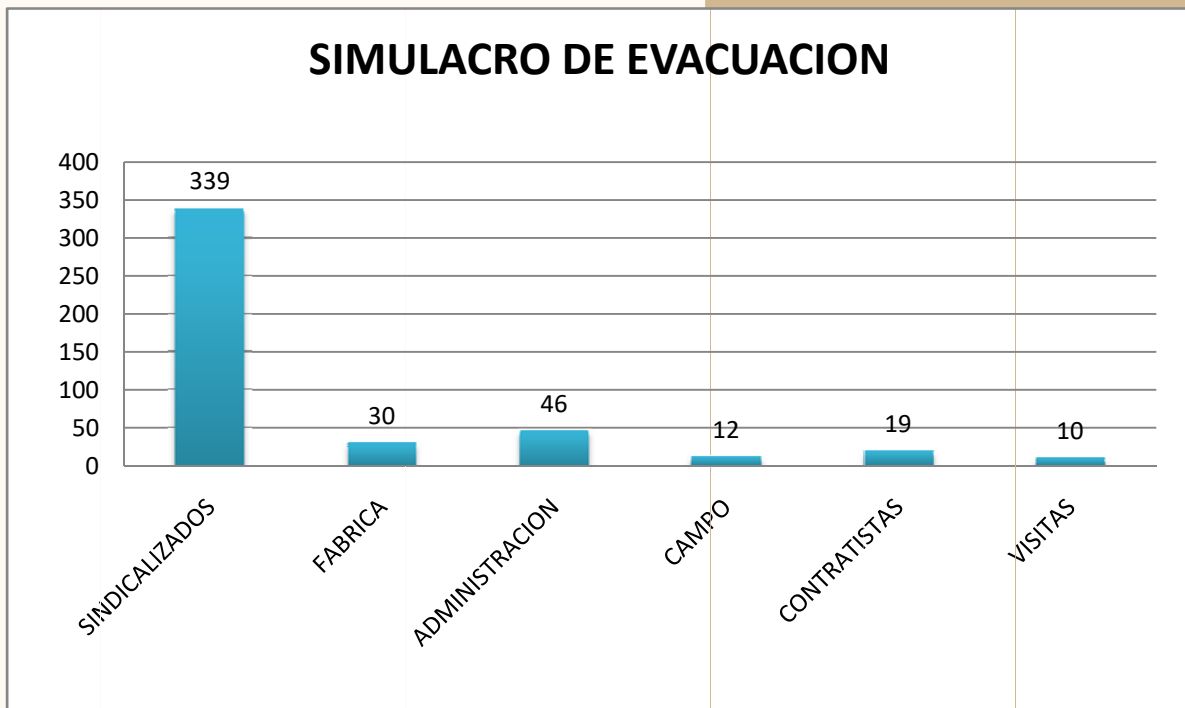
## COMPROMETIDOS CON TU SALUD Y SEGURIDAD DENTRO DE CEPESA.

**CEPSA, cuenta con brigada de primeros auxilios, incendios, evacuación y con la comisión mixta única la cual se encarga de la comunicación de algún evento, dichas brigadas están compuestas por trabajadores sindicalizados y no sindicalizados, los cuales tienen la capacitación para actuar y dirigir a los colaboradores en caso de alguna emergencia.**



El día 19 de septiembre del año en curso, nos unimos al Simulacro Nacional el cual se llevo a cabo a las 12:19 horas, donde se logro retirar a 456 personas en un tiempo de 10 minutos.

Contabilizando cada área en los cuales se tenía una persona asignada para esta revisión.







GOBIERNO DE  
**MÉXICO**

SEGURIDAD  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD  
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



CNPC  
COORDINACIÓN NACIONAL  
DE PROTECCIÓN CIVIL

LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA  
A TRAVÉS DE  
LA COORDINACIÓN NACIONAL DE PROTECCIÓN CIVIL

OTORGA LA PRESENTE

# CONSTANCIA DE REGISTRO

A

**CENTRAL PROGRESO, S.A DE C.V**

PARA EL INMUEBLE  
CENTRAL PROGRESO, S.A DE C.V

POR HABER PARTICIPADO EN  
EL SIMULACRO NACIONAL 2022  
QUE TUVO LUGAR EL DÍA  
19 DE SEPTIEMBRE DE 2022 A LAS 12:19H

**LIC. LAURA VELAZQUEZ ALZÚA**  
COORDINADORA NACIONAL DE PROTECCIÓN CIVIL



VERIFICA TU CONSTANCIA  
ESCANEARDO EL CÓDIGO QR

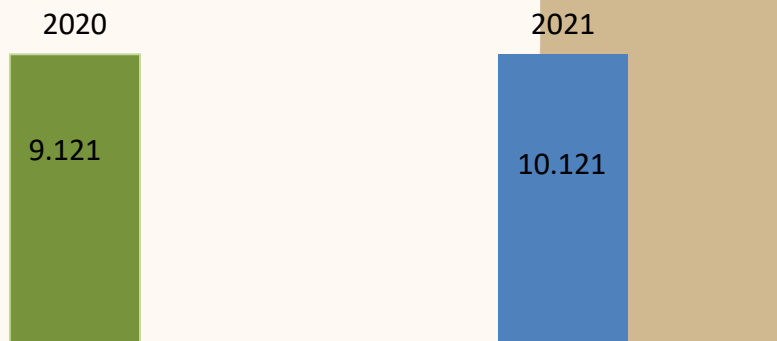
VERACRUZ, 19 DE SEPTIEMBRE DE 2022



**2022** Ricardo  
Flores  
Año de  
Magón  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

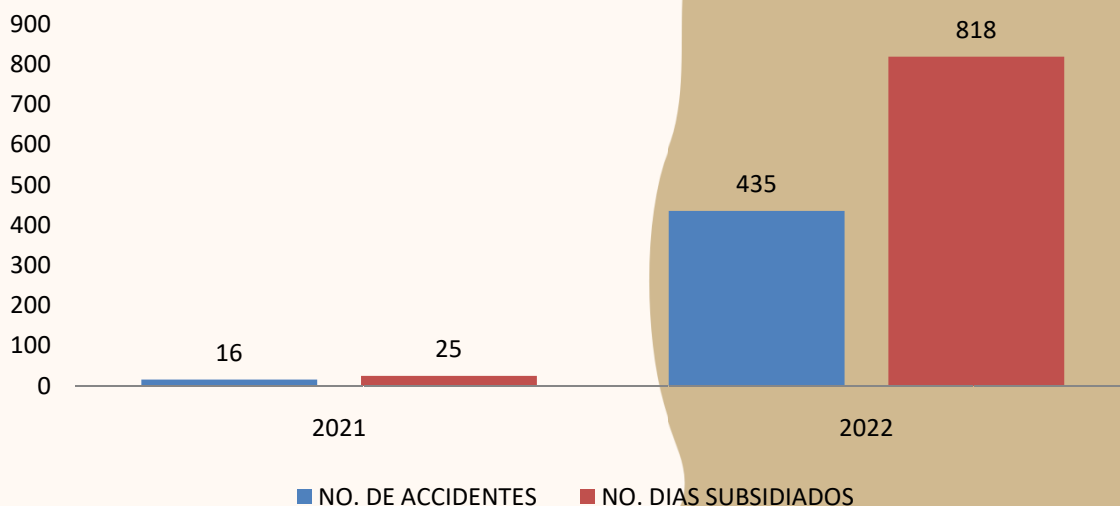
**CEPSA, debe informar al Seguro Social, la prima con la cual cubrirán las cuotas del Seguro de Riesgos de Trabajo a más tardar el 28 febrero del 2022; por lo cual deben revisar anualmente su siniestralidad, para determinar si permanecen en la misma prima, o bien, si disminuye o aumenta, dando cumplimiento a nuestras obligaciones como empresa.**

## **CALCULO DE PRIMA DE RIESGO**



**Uno de los objetivos de la protección de riesgos laborales es la prevención y reparación de los daños ocasionados por enfermedades y accidentes laborales que generan, en la mayoría de ocasiones una baja laboral, por eso cada año se hace un comparativo de los accidentes mismo que sirven para base para realizar nuestra prima de riesgo.**

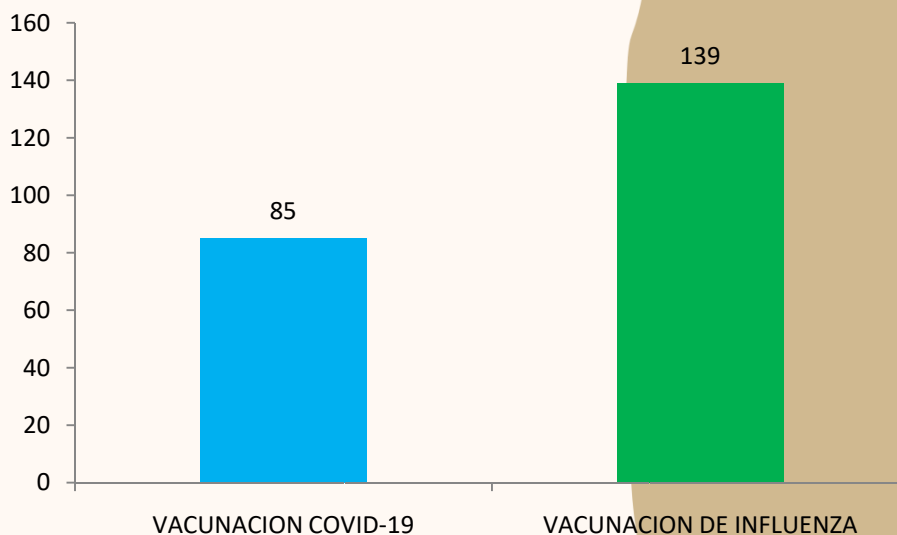
## **COMPARATIVO DE ACCIDENTABILIDAD**



Dentro de las actividades de seguridad industrial que se realizan para evitar accidentes dentro de la empresa es la difusión del Equipo de Protección Personal el cual se revisa antes de iniciar, durante y al finalizar su turno de trabajo, de la misma manera se revisa que mantengamos su área de trabajo limpia, dando cumplimiento a la NOM-017-STPS-2008.

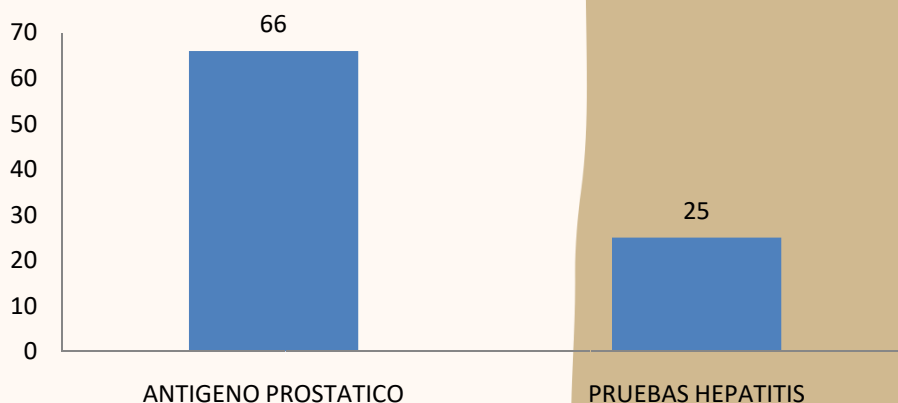


Gracias a la estrecha relación con el Instituto Mexicano del Seguro Social, se implementan constantemente: Campañas de vacunación, Pláticas de prevención a la salud y prevención de riesgos, con diversos temas como diabetes, salud bucal, salud sexual y reproductiva, salud mental, prevención de adicciones, prevención de la violencia, entre otras. Un grupo de médicos, enfermeras y brigada de vacunación acuden al interior de nuestra fábrica, para que cada colaborador, justo en el lugar de trabajo reciba las acciones médicas correspondientes.



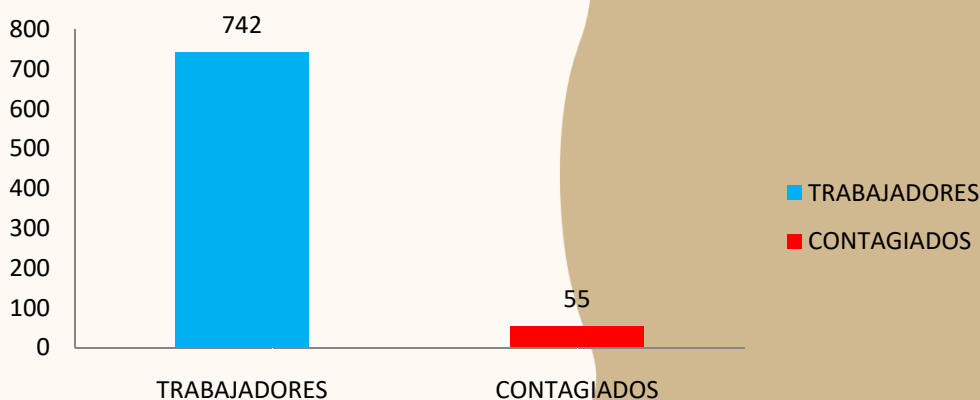
ENTREGA DE TRIPTICOS, CON INFORMACION DE ENFERMEDADES CRONICO DEGENERATIVOS, VARIANTES COVID-19, DIABETES MELLITUS 2, HIPERTENSION ARTERIAL SISTEMICA, HIPERCOLESTEROLEMIA/HIPERTRIGLICERIDEMIA Y ENFERMEDADES DE TRANSMISION SEXUAL.

## PERSONAS QUE SE REALIZARON PRUEBAS



De todos los trabajadores que laboran en Cepsa, solo 55 salieron contagiados por COVID-19, se realiza recorrido por parte del equipo de Salud Ocupacional a las áreas donde desarrollan sus labores para verificar que todos porten su cubre bocas, se sigue realizando aplicación de sanitizante en las áreas de trabajo.

## NUMERO DE PERSONAS QUE SE ENFERMARON DE COVID-19





**SOCIAL**

Cepsa, es una empresa que tiene buena relacion con sus grupos de interes de tal forma aceptamos a jovenes de diversas preparatorias y universidades para realizar, estadias, practicas y/o residencias profesionales, dando la oportunidad para que realicen sus trabajos de investigacion con los cuales ellos puedan presentar en sus tesis profesional.

**Se encuentran en este periodo 10 Estudiantes de diversas Instituciones ejerciendo su tramite de Residencias**

RESIDENTES RAPARACIÓN 2022					
NO.	NOMBRE/RESIDENTE	CARRERA	ESCUELA	AREA/RESIDENCIA	ASESOR INTERNO
1	Itzel Morales García	Administracion de Aduanas	Instituto de Tramitación del Golfo	Bodega de Azucar	Adalberto Galindo Morales
2	Viridiana Monserrat García Hernández	Ingenieria Industrial	Instituto Tecnológico de Orizaba	Calderas	Manuel Peña Guzmán
3	Isbeth Alejandra Lara Hernández	Ingenieria Industrial	Instituto Tecnologico Superior de Huatusco	Calderas	Manuel Peña Guzman
4	Alondra Sarmiento López	Contador Publico	Instituto Tecnologico Superior de Huatusco	Credito a Cañeros	Victor M. Tlazalo Cortes
5	Samantha Trinidad Infante	Ingeniería en Industrias Alimentarias	Instituto Tecnológico Superior de Huatusco	Elaboración	Enrique Hernández Doria
6	Jasiel Castillo Zúñiga	Ingenieria Electromecánica	Instituto Tecnológico Superior de Huatusco	Eléctrico	Faustino Fernández Vela
7	Hannia de los Santos Rangel	Ingenieria en Gestion Empresarial	Instituto Tecnologico Superior de Huatusco	Recursos Humanos	William Berber Mata
8	Alondra Armengol Murguía	Ingenieria en Gestion Empresarial	Instituto Tecnologico Superior de Huatusco	Recursos Humanos	William Berber Mata
9	Raúl García García	Ingenieria Industrial	Instituto Tecnologico Superior de Huatusco	Seguridad Industrial	Beatriz Jiménez Sánchez
10	José Celedonio González	Ingenieria Industrial	Instituto Tecnologico Superior de Huatusco	Turbinas	Cesar de la Rosa Rivera

**Al momento contamos con 5 Jóvenes Construyendo el Futuro en nuestras instalaciones**

---

**AHORA TE ENCUENTRAS EN:**

PREREGISTRO

REGISTRO

REVISIÓN DOCUMENTAL

VERIFICACIÓN FÍSICA

CENTRO DE TRABAJO DISPONIBLE

CONOCE EL PROCESO PARA QUE PUEDAS COMENZAR A RECIBIR APRENDICES

---

**SUCURSALES Y PLANES DE ACTIVIDADES**

1 SUCURSALES | 2 PLANES

**TUTORES**

8 TOTAL | 0 SIN ACCESO

**APRENDICES**

5 TOTAL | 5 VINCULADOS | 0 POR ACEPTAR

**MONITOR DE EVALUACIONES MENSUALES**

**APRENDICES POR EGRESAR**

20 TOTAL

**BANDEJA DE ENTRADA**

0 NO LEIDOS



Se realizó la entrega de computadoras personales (Laptops) a hijos de los colaboradores sindicalizados con los mejores promedios educativos, acción con la cual reafirmamos nuestro compromiso de apoyo a la economía de los trabajadores y el fomento a la educación de sus hijos entregando 12 computadoras a los mejores promedios.



## VIAJE A TENACATITA JALISCO A LOS TRABAJADORES ACTIVOS / JUBILADOS.

Cada año se les obsequia por parte de la industria a participar a 7 trabajadores activos con su acompañantes y 7 jubilados con su acompañantes a disfrutar de unas vacaciones con su familia.

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA AZUCARERA Y SIMILARES DE LA REPUBLICA MEXICANA  
SECCION 46 Registrado bajo el No. 1313 con fecha 8 de Enero de 1937 MIEMBRO DE LA C.T.M.  
"INGENIO CENTRAL PROGRESO"  
AV. PRINCIPAL NO. 600 TEL Y FAX (273) 73 8 04 34  
PASO DEL MACHO, VER. Oficio Núm. 474  
Exp. Núm. 1/2022

**C. LORENZO PALE MENDOZA**  
SECRETARIO GENERAL DEL STIASRM  
DANTE 20 COL NVA ANSUREZ CD MEXICO  
P R E S E N T E:

A través de este conducto le saludamos afectuosamente, al tiempo que le envío relación de compañeros trabajadores que asistirán al viaje a **LOS ANGELES LOCOS EN TENACATITA JALISCO** y que a continuación enlisto:

TRABAJADOR	ESPOSA	HIJO
EMILIANO CASTILLO MORALES	ROSA MARIA HERNANDEZ MARTINEZ	
ALEJANDRO CHAVEZ RODRIGUEZ	JAQUELIN LARA CALDERON	JUAN JOSE CHAVEZ LARA
EMILIO SORCIA MORALES	MAGALI SANCHEZ GUTIERREZ	
JOSE LUIS ACOSTA HERNANDEZ	SOFIA HERNANDEZ MELCHOR	DORIS MAR ACOSTA HERNANDEZ
EMILIA HERNANDEZ MAZA	JOSE ANTONIO CORIA BELLO	
ELIAS MARTINEZ CSTILLO	ZORAYA ANGIJANO LAGUNES	
CRISTINA VILICANA ARIAS	MIGUEL ANGEL MUNGUIA PERA	

Esperando vemos favorecidos con nuestra petición nos suscribimos de usted muy atentamente.

ASE CITAR NUMERO DE OFICIO Y EXPEDIENTE, ASI COMO TRATAR UN SOLO ASUNTO.

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA AZUCARERA Y SIMILARES DE LA REPUBLICA MEXICANA  
SECCION 46 Registrado bajo el No. 1313 con fecha 8 de Enero de 1937 MIEMBRO DE LA C.T.M.  
"INGENIO CENTRAL PROGRESO"  
AV. PRINCIPAL NO. 600 TEL Y FAX (273) 73 8 04 34  
PASO DEL MACHO, VER. Oficio Núm. 477  
Exp. Núm. 425

**C. LORENZO PALE MENDOZA**  
SECRETARIO GENERAL DEL STIASRM  
DANTE 20 COL NVA ANSUREZ CD MEXICO  
P R E S E N T E:

A través de este conducto le saludamos afectuosamente, al tiempo que le envío relación de compañeros trabajadores **PENSIONADOS** que asistirán al viaje a **LOS ANGELES LOCOS EN TENACATITA JALISCO** y que a continuación enlisto:

TRABAJADOR	ESPOSA	HIJO
HILARIO HERNANDEZ JUAREZ	GABRIELA HERNANDEZ FLORES	
ENRIQUE CASTILLO SANCHEZ	MANUELA MUNGUIAPEREZ	
FLORENTINO HERNANDEZ MORALES	MARIA ESTHER GONZALEZ LOPEZ	
CARLOS HERRERA CALDERON	CATALINA GARCIA GALAN	
AGUSTIN SALGADO GONZALEZ	EMILIA MAZA FERNANDEZ	EMILIA SALGADO MAZA
VIVALDO HERNANDEZ CORTEZ	SILVIA LULU CAMPOS OLIVAR	
EMILIANO PALAFOX CONTRERAS	MARIA ANTONIA ESPINOZA RENDON	ISABEL PALAFOX CONTRERAS

Esperando vemos favorecidos con nuestra petición nos suscribimos de usted muy atentamente.

ASE CITAR NUMERO DE OFICIO Y EXPEDIENTE, ASI COMO TRATAR UN SOLO ASUNTO.

## **INTEGRACION ENTRE EMPRESA /COMUNIDAD.**

**Fomentamos la interacción entre las familias de los colaboradores así como entre los grupos de interés, invitándolos a participar de nuestra misa de inicio y fin de zafra.**



## **FOMENTO DE CULTURA Y LECTURA.**

**PRESENTACION DEL LIBRO “SENTIMIENTO OTOÑAL” DELIO BLANCO  
SOSA EX COMPAÑERO DE TRABAJO.**





## CONSERVANDO TRADICIONES.

Con la finalidad de preservar nuestras tradiciones y así mismo recordar a nuestros seres queridos en CEPESA, cada año ofrendamos a nuestros fieles difuntos los cuales fueron trabajadores de dicha empresa.



## PEREGRINACION GUADALUPANA (TRADICION DESDE EL INICIO DE NUESTRA EMPRESA).

Participamos el día 11 de diciembre a nuestra celebración de nuestra fiesta Guadalupana. Iniciando con un recorrido en la entrada del ingenio para posteriormente llegar a misa de 12 de la noche, en donde se reúne comité de la sección 46 y empleados de CEPESA para la coronación de nuestra Reina de México.



**Nos unimos como equipo de trabajo, para realizar estas actividades dentro de nuestra empresa como parte de nuestras tradiciones, fomentando la integración con nuestros compañeros de trabajo.**

#### FESTEJO DEL 24 DE DICIEMBRE.

Cada año realizamos como tradición el día 24 como parte de nuestra navidad el arrullo de nuestro niño Dios, el cual cada año se busca un padrino para que realice el ritual del arrullo, después se rompe la tradicional piñata y se obsequia un aguinaldo a los participantes.



#### FESTEJO DEL 31 DE DICIEMBRE

El 31 de diciembre nos reunimos en la sala de juntas de la gerencia, donde cada área da sus agradecimientos a los compañeros, nos damos un abrazo de fin de año y realizamos un pequeño convivio.



#### ROSCA DE REYES Y DIA DE LA CANDELARIA.



Participación en los juegos deportivos Nacionales Azucareros, los cuales se llevaron a cabo del 23 al 28 del mes de octubre 2022. Donde participaron 90 trabajadores a los cuales se les pagaron sus días como laborables. Fomentando la cultura del deporte, así como la relación con nuestros compañeros de otros ingenios.

## Apoyo con nuestro municipio.

Participación con el municipio para diversas actividades: donación de Bambú para creación de estructuras para vender artesanías en las fiestas decembrinas.



Como empresa participamos en el evento “reduce, reutiliza y recicla”

Elimina el uso del desechable.

Donde dieron a conocer que contarán con platos, vasos y loza para festejos de familias de Paso del Macho.

Apoyamos con la donación de un tanque de 200 litros de tapitas para niños con cáncer.



## CELEBRACION DEL DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER.

En CEPESA, se reconoce la labor de las mujeres. Cada 8 de marzo, se realiza un evento para todas las colaboradoras.



Como parte de nuestra comunicación interna dentro de la empresa, se realizan las siguientes actividades para dar a conocer, metas de la zafra, seguimiento de nuestro sistema de gestión y nuestros costo de producción e histórico de molienda.



# REVISION POR LA DIRECCION



# BIENVENIDA INICIO DE REPARACION



The image features a central brown, brush-stroke style background with the text 'ANTI CORRUPTION' in a bold, dark green, sans-serif font. The text is split across two lines: 'ANTI' on the top line and 'CORRUPTION' on the bottom line. The background is surrounded by geometric shapes: a dark green triangle in the top right, a light green triangle in the bottom left, and a dark green triangle in the bottom right. The overall design is modern and graphic.

# ANTI CORRUPTION

# DANDO CUMPLIMIENTO A NORMAS Y REGLAMENTOS EN CEPISA, EVITAMOS LA CORRUPCION.

COMPROMISO  
CON LA ALTA  
DIRECCION

DECALOGO  
ETICO



AUDITORIAS  
INTERNAS  
/EXTERNAS

TRASPARENCIA  
EN NUESTRA  
LABORES

## POLITICA DE CONTROL INTERNO

“Central Progreso se compromete a mitigar los riesgos que propicien la corrupción mediante la implementación, seguimiento y medición de los controles internos que den la razonabilidad del negocio en marcha”

BUZON DE  
QUEJAS

CONTROLES  
INTERNOS EN  
CADA AREA





**AMBIENTAL**



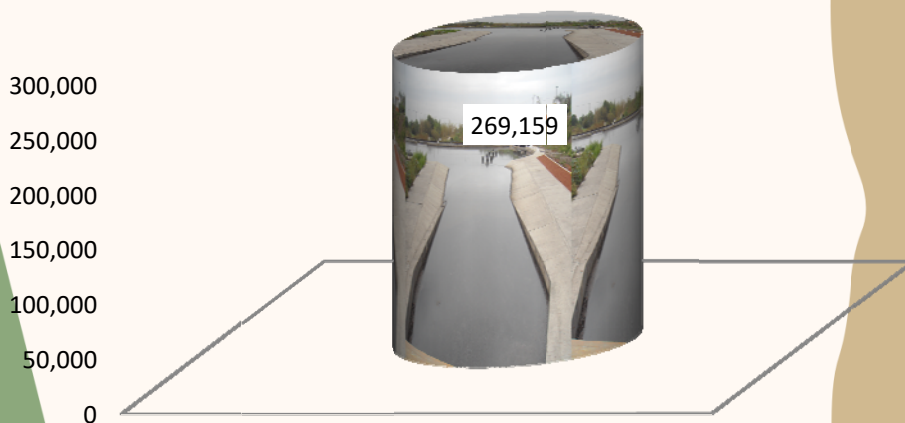
# TRATAMIENTO DE AGUA RESIDUALES DE PROCESO Y SERVICIO.

Conforme al permiso de descargas de agua residual, dicha agua es utilizada para riego agrícola, dando cumplimiento a los límites máximos permisibles de contaminantes.

## AGUA RESIDUAL

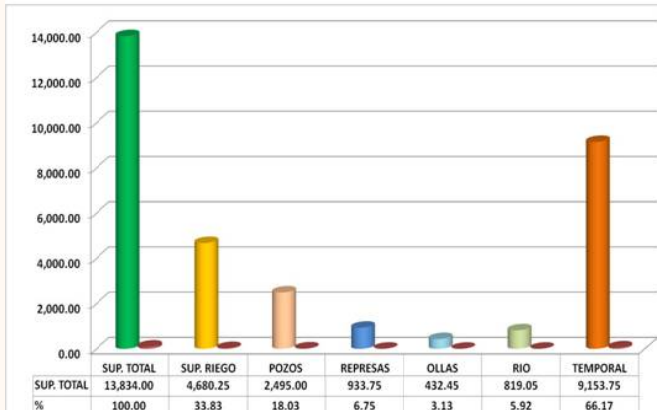


## CONSUMO DE AGUA DENTRO DEL PROCESO



## DEPARTAMENTO DE CAMPO ( AREA DE RIEGO).

SUP. TOTAL	SUP. RIEGO	INFRAESTRUCTURA DE RIEGO				TEMPORAL
		POZOS	REPRESAS	OLLAS	RIO	
13,834.00	4,680.25	2,495.00	933.75	432.45	819.05	9,153.75
100.00	33.83	18.03	6.75	3.13	5.92	66.17

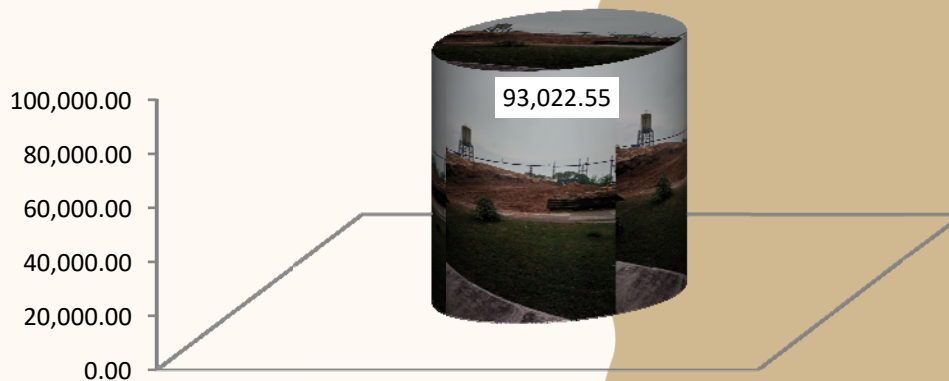


**EN LA ZAFRA 2021-2022 SE TIENE EL 33.83 % DE SUPERFICIE DE RIEGO.**

## EMISIONES A LA ATMOSFERA.

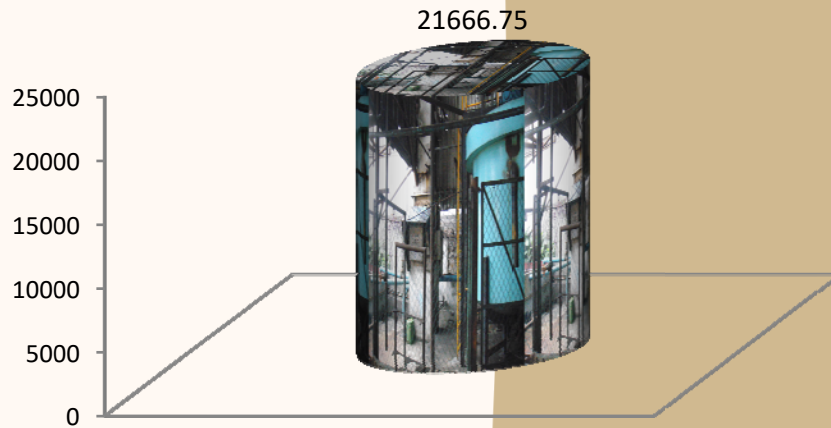
Como combustible principal para la producción de energía eléctrica y vapor requerido durante el periodo de zafra es el bagazo generado como sub-producto en el proceso productivo, eliminando la utilización de combustible fósil.

## PRODUCCION DE BIOMASA (BAGAZO)



# CONSUMO DE LUBRICANTES

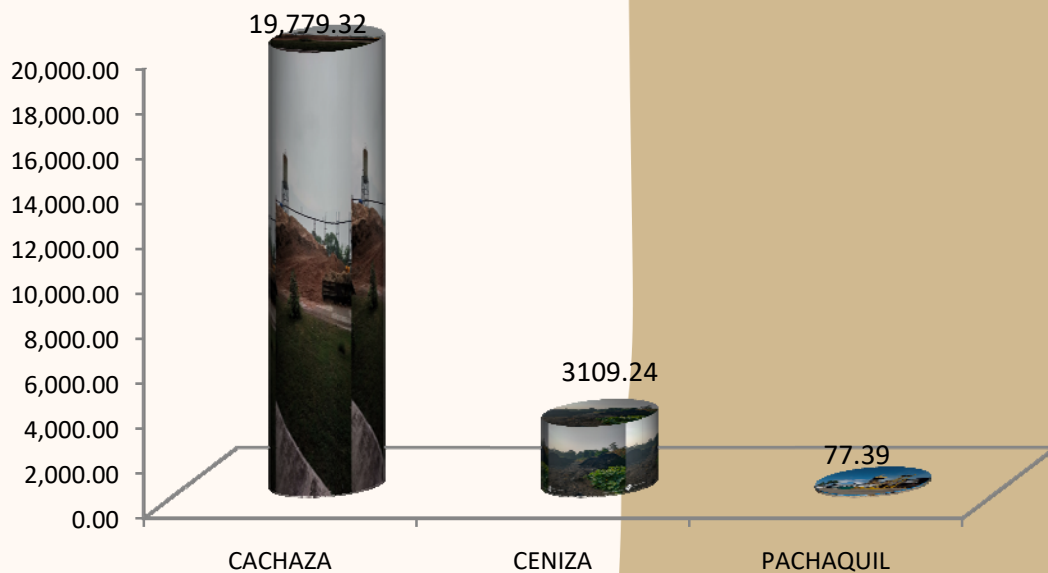
## ACEITES



## GRASAS



## INVENTARIO DE RESIDUOS DE MANEJO ESPECIAL.



## ADOPTAR INICIATIVAS PARA PROMOVER RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.

El área de campo organiza pláticas con los productores de caña y jefes de grupo los cuales están involucrados en la cosecha de caña de azúcar, para ver los parámetros de rendimiento, frescura, cosecha en verde, trabajo infantil, control de gastos de los grupos de cosecha y trabajo en equipo.

## NO REQUEMA



# CACHAZA



# PRODUCTORES QUE APLICARON COMPOSTA



## MANEJO DE RESIDUOS PELIGROSOS, RESIDUOS SOLIDOS URBANOS, RESIDUOS DE MANEJO ESPECIAL.

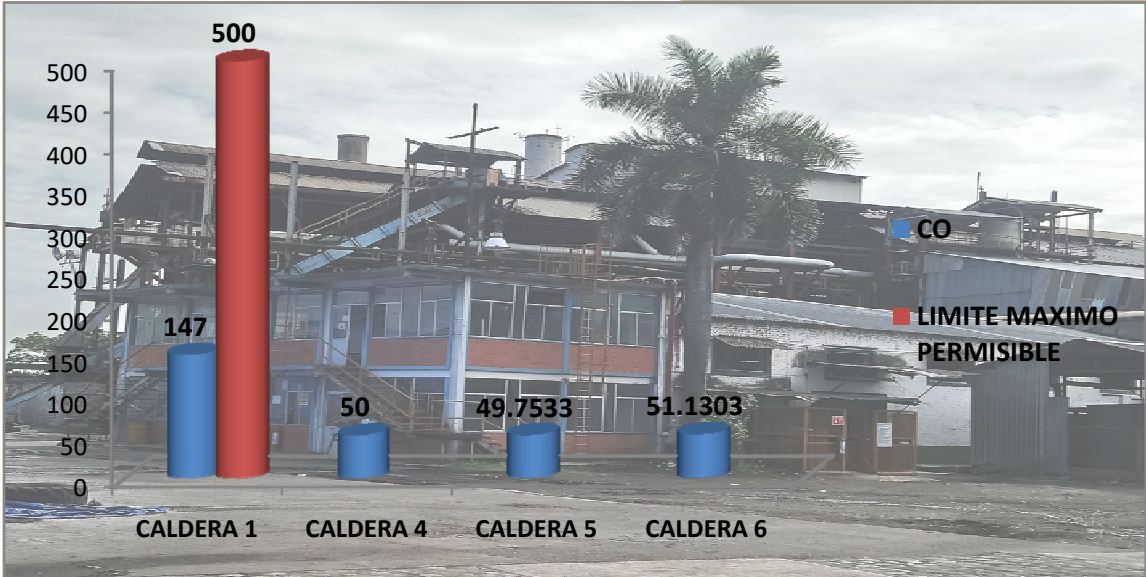
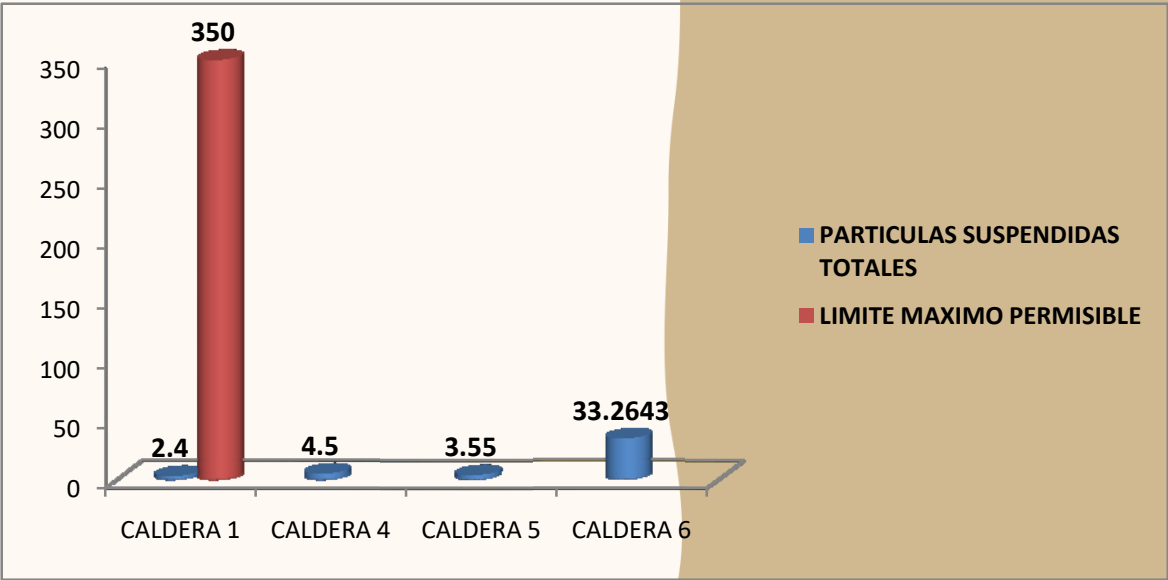
- Guantes impregnados de grasa y/o aceites.
- Lámparas fluorescentes
- Aceite lubricante gastado
- Conos
- Pilas usadas
- Estopa contaminada
- Equipo de computo (baterías)
- Balastras de desecho
- Colillas de soldadura
- Envases vacíos de pintura

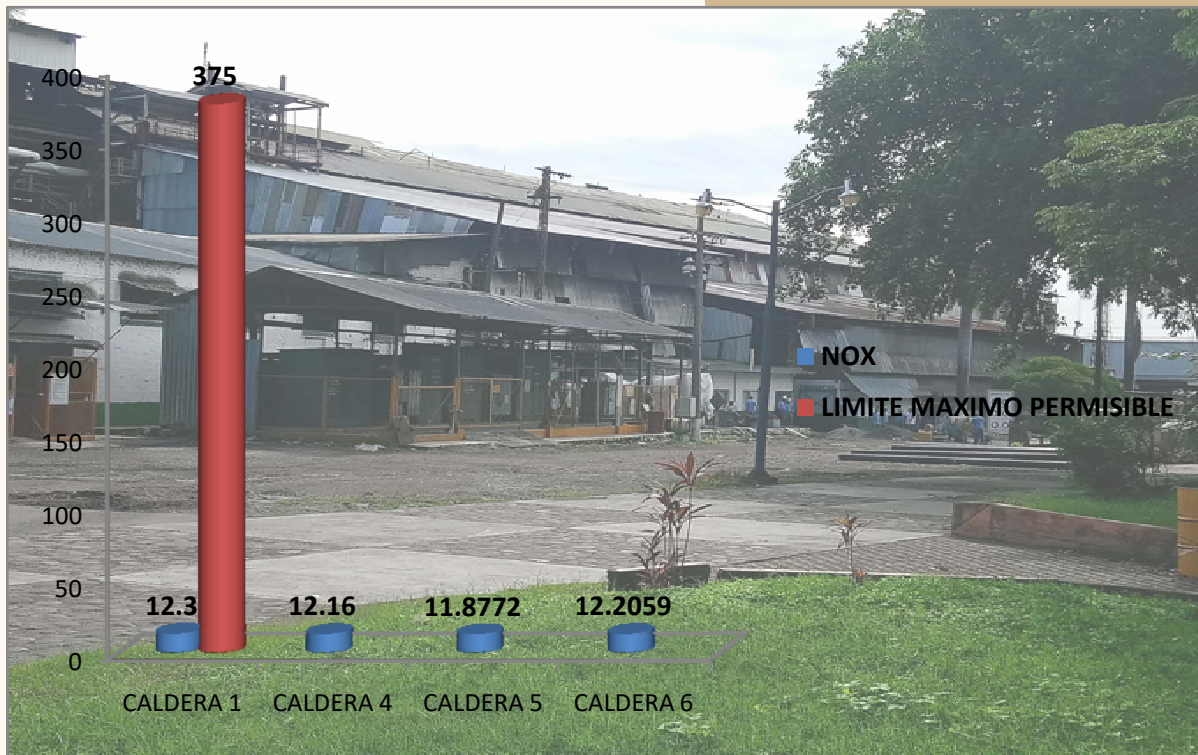
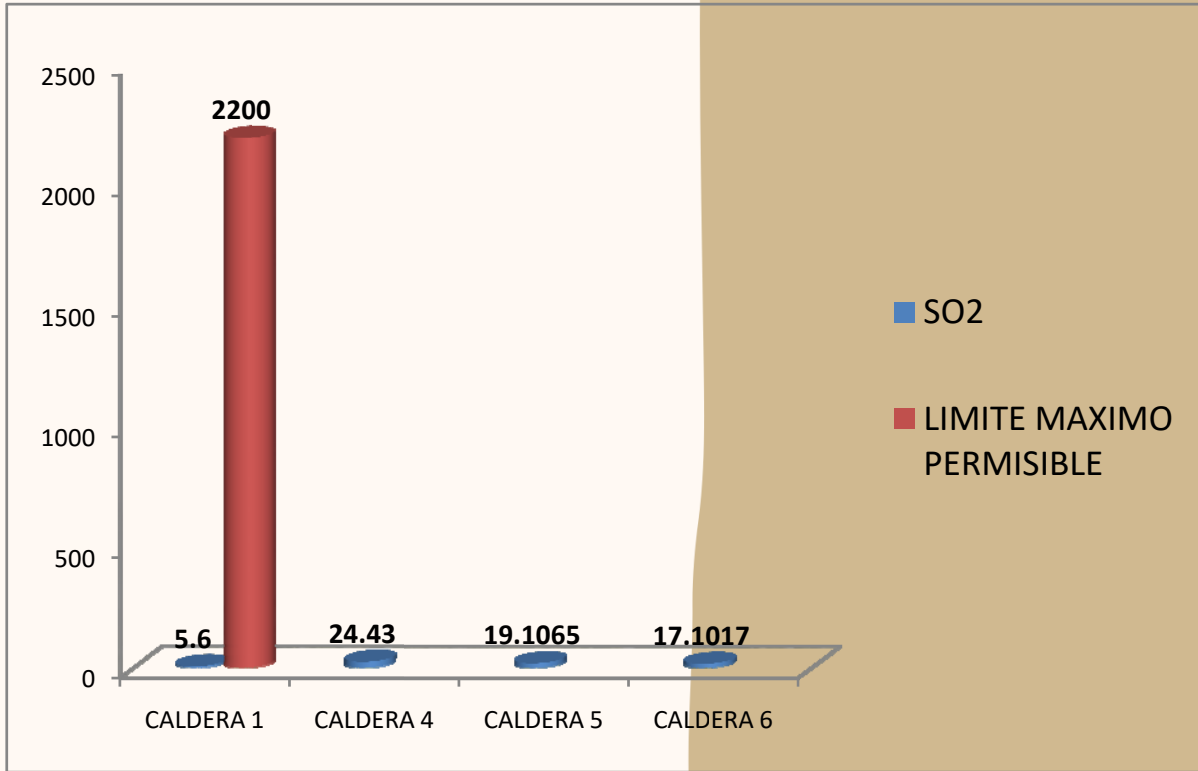
## RESIDUOS SOLIDOS URBANOS PARA RECICLE.

- Papel
- Cartón
- Botellas
- Costales
- Hule
- Bolsas



Contamos con una serie de directrices, lineamientos y políticas para reducir al máximo el impacto ambiental en nuestras operaciones en fábrica, cumpliendo con la normatividad ambiental vigente e invirtiendo recurso para mejorar el desempeño de nuestro proceso (Fomentando el desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente).

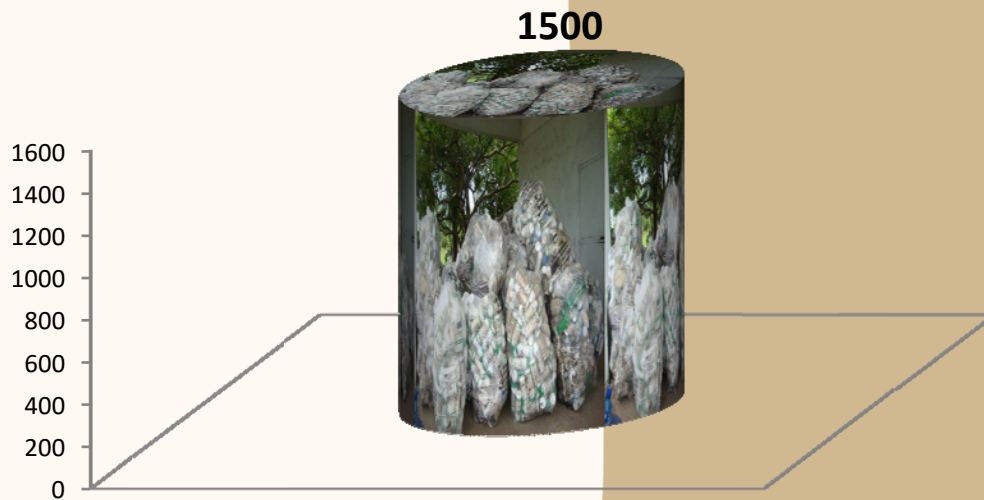






Central Progreso, S.A de C.V. se generan toneladas de envases de agroquímicos, que año con año quedan dispersos en los campos, caminos, ríos e incluso algunos llegan a ser utilizados para transportar agua para uso doméstico. Año con año se realizan las pláticas con los productores de caña para informarles del programa y como hacer el triple lavado.

### MATERIAL RECOLECTADO



**DICIEMBRE  
2022**

**PUNTOS DE CONTACTO:**

**DOMICILIO CONOCIDO S/N  
MATA DEL GALLO, PASO  
DEL MACHO, VER.**

**C.P 94970**

**TEL: 273 73 8 00 09**

**RECURSOS HUMANOS EXT.**

**135**

